



UNION EUROPÉENNE



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR

**RÉGION
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR**



FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

| | |
|--------------------------|--------------------------------------|
| Fonds : | Fonds social européen |
| N° opération : | PA0023098 |
| Bénéficiaire : | 23130002100012 Conseil régional PACA |
| Action en cours : | En attente comité décisionnel |
| État opération : | Présenté en comité décisionnel |
| Version de l'opération : | 1 |

IDENTIFICATION DES BÉNÉFICIAIRES

| Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale | |
|--|--------------------------|
| N° SIRET : | 23130002100012 |
| Raison sociale : | Conseil régional PACA |
| Adresse : | 13002 Marseille cedex 02 |



RATTACHEMENT AU PROGRAMME

| Codification principale | |
|-------------------------|--|
| Fonds : | Fonds social européen |
| Programme : | Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020 |
| Codification : | AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main- d'oeuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5d - Objectif spécifique : Augmenter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés demandeurs d'emploi |

DESCRIPTION

| | |
|--|---|
| Intitulé de l'opération | Formation et accompagnement de jeunes diplômés vers l'emploi - FAJE 2019-2020 |
| Appartenance à un groupe d'opération : | Non |

| Localisation de l'opération | |
|-----------------------------|--|
| Description : | - Provence-Alpes-Côte d'Azur (première phase et domiciliation des bénéficiaires) et - les pays du monde entier excepté les territoires français d'outre-mer et de Monaco (2ème phase). |
| Zone(s) : | |
| Type | Libellé |
| Région INSEE | Provence-Alpes-Côte d'Azur |

| Appel à projet | |
|----------------------------------|---|
| Date limite de remise de dossier | 25/11/2019 |
| Référence de l'appel à projet | N° :AP-2019-FSE-OS5d Améliorer l'insertion professionnelle d./. |

| Liste des comités | | | | |
|---|-------------|---------------|------------|------|
| Libellé | Type | Nature | Date | Avis |
| CRP Interfonds en consultation écrite du 16 décembre 2020 | Décisionnel | Dématérialisé | 16/12/2020 | |

| Description de l'opération |
|--|
| <p>Nous constatons que même diplômés, les jeunes de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur rencontrent de grandes difficultés d'insertion professionnelle. Trouver un premier emploi en adéquation avec son diplôme est souvent très difficile. Il semble alors opportun d'accompagner ces jeunes diplômés afin qu'ils s'insèrent professionnellement et sortent de leur situation sociale et financière souvent précaire. On relève deux axes principaux dans leurs difficultés d'insertion professionnelle :</p> <ul style="list-style-type: none"> - une méconnaissance ou une mauvaise utilisation des outils de recherche d'emploi et une mauvaise perception du tissu économique local, national ou international correspondant à leur corps de métier ; - un manque d'expérience professionnelle valorisable sur le marché de l'emploi. |



Le projet FAJE leur propose donc une formation-accompagnement en région suivie d'une mission professionnelle à l'étranger de 6 mois.

Ce programme est destiné à 80 jeunes diplômés BAC + 3 ou plus. Il est composé de deux phases. La première consiste en une période de formation-accompagnement de 8 semaines. Cette phase se déroule en région Provence-Alpes-Côte d'Azur. Elle a pour objectif de permettre au jeune diplômé de travailler sur son projet professionnel, de mieux le cerner et le définir, d'acquiescer l'ensemble des outils de recherche d'emploi (techniques de recherche d'entreprise, lettre de motivation, CV national ou international, négociation, entretien ...) et de les utiliser en vue de la recherche d'une mission professionnelle à l'étranger. Cette phase sera également l'occasion pour certains d'entre eux de réfléchir à une nouvelle orientation professionnelle afin d'intégrer une formation qualifiante les menant vers l'emploi.

La seconde phase consiste en la réalisation d'une mission professionnelle de 6 mois à l'étranger.

Au cours de la première phase, les bénéficiaires du dispositif sont stagiaires de la formation professionnelle rémunérée et, au cours de la seconde, ils sont stagiaires de la formation professionnelle non rémunérée et reçoivent une bourse mensuelle de la Région ainsi qu'une aide au voyage et au visa. Ce dispositif, outre l'expérience professionnelle et la formation proposée, a vocation à développer l'autonomie du bénéficiaire dans sa recherche d'emploi en l'obligeant à trouver lui-même une mission sans qu'aucune liste d'entreprises ne lui soit fournie.

Objectifs recherchés :

L'objectif principal de ce dispositif est de permettre à ces jeunes diplômés de s'insérer professionnellement à leur sortie du dispositif voire, pour certains d'entre-deux, d'intégrer une formation leur permettant d'accéder à une qualification qui leur fait défaut afin, à moyen terme, de trouver un emploi. Il s'agit également ici de permettre aux bénéficiaires du dispositif de trouver un emploi en adéquation avec leur qualification.

Résultats escomptés (cible visée)

La cible visée est celle des jeunes diplômés demandeurs d'emploi rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle. Il s'agit ici de permettre à 80 jeunes diplômés demandeurs d'emploi en difficulté d'insertion professionnelle de bénéficier d'un accompagnement leur permettant, à la sortie du dispositif, de trouver un emploi en adéquation avec leur diplôme ou d'intégrer une formation qualifiante.

Calendrier et phasage de l'opération :

| Période prévisionnelle d'exécution | Début : 01/07/2019 | Fin : 31/08/2021 |
|---|--------------------|------------------|
| <p>Été 2019 : préparation du calendrier avec l'organisme de formation et de la campagne de communication</p> <p>Début septembre : réunion avec les partenaires du dispositif</p> <p>Septembre 2019 à décembre 2020 : échelonnement des réunions d'information collective sur les 4 sites (Marseille, Nice, Toulon, Aix-en-Provence)</p> <p>Janvier 2020 à septembre 2020 : validation des missions à l'international</p> <p>Fin octobre 2019 à fin mars 2020 : échelonnement des périodes de formation-accompagnement sur les 4 sites régionaux</p> <p>Février 2020 à fin mars 2021 : échelonnement des missions de 6 mois à l'étranger + suivi des jeunes non partants</p> <p>Septembre 2020 à août 2021 : remise des rapports de stage par les bénéficiaires partis en mission + des fiches FSE de sortie du dispositif + ordres de reversement éventuels</p> <p>Septembre 2021 : bilan à 6 mois par l'organisme de formation</p> | | |

DEPENSES ET RESSOURCES

Postes de dépense

| | |
|-------------------------|------------------|
| Type d'assujettissement | HT |
| Type d'échéancier | Pas d'échéancier |

Détails des postes de dépense

| Catégorie de dépense | Direct/Indirect | Fonctionnement/ Investissement | Montant (HT) |
|--|-----------------|--------------------------------|---------------|
| Dépenses de communication de l'opération | Direct | Fonctionnement | 30 000,00 € |
| Communication | | | |



| | | | |
|--|--------|----------------|--------------|
| Dépenses de prestations externes de service | Direct | Fonctionnement | 130 000,00 € |
| Formation et accompagnement | | | |
| Dépenses liées aux participants | Direct | Fonctionnement | 317 000,00 € |
| Rémunération phase 1 - bourses, visa et transport phase 2 - protection sociale | | | |
| Total : | | | 477 000,00 € |

Ressources

| | |
|---|-----|
| Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ? | Non |
| Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ? | Non |



| <i>Détails des ressources</i> | | | | | | | | |
|-------------------------------|-----------------------|-------------------|----------------------|----------------|-----------------------|------------------------|-----------------------|--------------------------|
| <i>Financier</i> | <i>Partenaire</i> | <i>Imputation</i> | <i>Régime d'aide</i> | <i>Taux(%)</i> | <i>Montant (€ HT)</i> | <i>Montant réalisé</i> | <i>Montant retenu</i> | <i>Taux d'avancement</i> |
| UNION EUROPEENNE | Fonds social européen | | | 50,00 | 238 500,00 | | | |
| Total co-financier | | | | 50,00 | 238 500,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| | | | | | | | | |
| Bénéficiaire | | | | 50,00 | 238 500,00 | | | |
| | | | | | | | | |
| COUT TOTAL ELIGIBLE | | | | 100,00 | 477 000,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |



INSTRUCTION

| | | | |
|------------------------------|-------------|--------------------------------------|-----------|
| Service instructeur : | Service FSE | Avis du service instructeur : | Favorable |
|------------------------------|-------------|--------------------------------------|-----------|

Motivation du service instructeur :

L'opération s'inscrit dans l'axe prioritaire 5 du Programme opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020, PI10-iii "Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises."

L'opération est éligible à l'appel à proposition P-2019-FSE-OS5d "« Améliorer l'insertion professionnelle des jeunes diplômés en région Provence-Alpes-Côte d'Azur"

De plus l'opération a obtenu la note de globale de 14.75/20 sans note éliminatoire.