



UNION EUROPÉENNE



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0023129
Bénéficiaire :	77568879901340 Fondation Apprentis D'Auteuil - Centre de Formation Continue
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	77568879901340
Raison sociale :	Fondation Apprentis D'Auteuil - Centre de Formation Continue
Adresse :	Le Mas du Calme 06130 GRASSE



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main- d'oeuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5e - Objectif spécifique : Développer et promouvoir l'apprentissage vecteur d'insertion professionnelle durable

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	Pro'pulse_paca
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Le projet est mis en oeuvre au sein de deux centres de formation continue (CFC) d'Apprentis d'Auteuil : sur le site de Grasse et sur celui de Marseille. Le CFC de Grasse est situé au Mas du Calme, 51, chemin Tourache, 06130 Grasse. Les publics visés par le CFC viennent du territoire grassois mais aussi du moyen et haut pays. Ces territoires sont fortement touchés par des problématiques de mobilité et d'isolement, et par une faible offre de formation. Le CFC de Marseille est situé au 189, avenue Corot, 13014 Marseille. Le CFC Asprocep Marseille est implanté dans des secteurs géographiques dont la population est fortement touchée par le chômage et la précarité, le CFC Marseille forme et accompagne tout public en démarche d'accès à l'emploi.
Adresse :	Fondation Apprentis d'Auteuil Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	14/06/2019
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2019-FSE-OS5e Développer et promouvoir l'apprentissag./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 16 décembre 2020	Décisionnel	Dématérialisé	16/12/2020	



### Description de l'opération

La progression de l'Apprentissage reste timide en Région Sud Paca. En 2016, Provence - Alpes - Côte d'Azur compte 27 600 apprentis, soit 7 % des effectifs nationaux. La part des jeunes notamment reste faible dans l'apprentissage. Les jeunes sont à la fois mal informés, mal orientés, et, quand ils choisissent l'apprentissage, mal accompagnés.

Selon le rapport, « l'apprentissage : du potentiel en PACA, des états des lieux aux pistes d'action de l'observatoire régional de l'emploi et de la formation de la Région Provence - Alpes Côte d'Azur (publié en juillet 2018), une partie du potentiel de développement de l'apprentissage est liée à « à la moindre implication des jeunes et des entreprises dans ce dispositif ». En effet, avec cinq apprentis pour 100 jeunes âgés de 15 à 24 ans, la région se situe au dixième rang des régions où la part de l'apprentissage est la plus faible. La part des établissements ayant recruté au moins un apprenti est également l'une des plus faibles de France métropolitaine ».

Notre projet se base sur ce potentiel. Nos centres de formation sont spécialisés dans l'insertion sociale et professionnelle des publics jeunes en difficulté d'apprentissage. Les méthodes d'accompagnement et de suivi individualisées et personnalisées garantissent l'engagement de l'individu dans la construction d'un projet professionnel réaliste et durable.

Par ailleurs, Pro'pulse Paca s'inscrit dans un projet national Pro'pulse d'Apprentis d'Auteuil développé dans le cadre du Plan d'Investissement dans les Compétences. La place que nous voulons donner aux entreprises dans notre projet contribuera également au déploiement du plan « 10 000 entreprises pour l'emploi et l'inclusion » et à la dynamique « La France, une chance ». Cela rejoint précisément la vision du mécénat portée par Apprentis d'Auteuil : les entreprises sont parties prenantes et forces de transformation.

Ce projet s'inscrit donc également pleinement dans la réforme de l'apprentissage de la Loi Avenir (5/9/2018). Ses nouvelles modalités offrent des conditions favorables pour donner accès à cette voie d'excellence à des jeunes qui en étaient éloignés : limite d'âge repoussée, entrées et sorties permanente, réduction des heures minimum en CFA, accompagnement « pour prévenir ou résoudre les difficultés d'ordre social et matériel susceptibles de mettre en péril le déroulement du contrat d'apprentissage ».

### Objectifs recherchés :

L'objectif principal du projet est de développer l'apprentissage comme vecteur de réussite avec une image valorisante et valorisée. Il s'agira ainsi de préparer au mieux des jeunes en difficulté scolaire et/ou sociale à accéder à une formation par apprentissage, ainsi que de sécuriser leur parcours.

Pour tous les jeunes passés par les dispositifs de prépa-apprentissage, nous visons le développement de l'employabilité et une suite de parcours sans rupture :

- sorties positives prioritairement en apprentissage, ou, à défaut, vers d'autres formations ou en emploi
- sorties dynamiques avec un plan d'action réaliste et réalisable, validé à court ou moyen terme (formation pré-qualifiante, service civique, reconnaissance handicap...)

Pour mettre en oeuvre ces parcours intégrés, nous coordonnerons notre actions dans les territoires à la fois en interne et avec les autres acteurs locaux afin de réorienter les jeunes qui ne souhaiteraient pas poursuivre vers l'apprentissage pendant ou à l'issue de leur prépa apprentissage.

En outre, nous souhaitons permettre à tous les jeunes de valider des compétences reconnues par les employeurs en termes de savoir-être, sous la forme d'un « Référentiel savoir-être et employabilité ».

### Résultats escomptés (cible visée)

Le projet a pour objectif final de permettre à des jeunes d'accéder à l'apprentissage, et de s'insérer rapidement dans le monde professionnel par cette voie. Les résultats associés à cet objectif sont de diverses natures.

A travers les actions de communication autour du projet, nous comptons sensibiliser à l'apprentissage environ 400 jeunes, et, a minima, une centaine de professionnels de l'insertion et de l'accompagnement social (usagers).

Les jeunes qui intégreront le dispositif se verront également accompagnés sur le plan psycho social, et de la mobilité. La levée des freins périphériques est au coeur de l'accompagnement individualisé et personnalisé de tous les dispositifs de remobilisation, de formation et d'insertion portés par nos CFC. Cet aspect est travaillé notamment à travers des entretiens individuels avec le jeune, en s'appuyant sur des techniques d'accompagnement visant à rendre le jeune acteur de son parcours, et proactif dans les démarches nécessaires à l'aboutissement de son projet professionnel. Les jeunes gagnent donc rapidement



en autonomie et en confiance en eux. Ces frein d'ordre psycho social sont aussi régulièrement travaillés en lien avec la famille et systématiquement avec le parent quand le jeune est mineur. Ainsi, les bénéfices de l'accompagnement et de l'engagement du jeune dans un dispositif structurant et bienveillant sont souvent élargis et profitent à la famille en entier. Ce processus de responsabilisation est renforcé par les travaux menés en collectif. Ces derniers permettent aux jeunes de développer d'autres compétences sociales essentielles à leur intégration en milieu professionnel : capacité à travailler en groupe, maîtrise de soi, empathie, capacité à gérer la frustration.

Enfin, on estime à 60% le taux de contractualisation soit 58 contrats signés. Ensuite, un suivi est assuré pendant 1 an. On estime le taux de sécurisation à 60%, soit 35 jeunes poursuivant leur contrat sans interruption, pendant au moins une année post-signature.

#### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution	Début : 30/09/2019	Fin : 30/09/2021
<p>Année 1 : septembre 2019 - septembre 2020 : 48 jeunes - entrées permanentes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Septembre et octobre 2019 : communication et sensibilisation autour du projet et sourcing des jeunes. Rentrée dès octobre des premiers jeunes et poursuite du sourcing puisque entrées et sorties permanentes</li> <li>COPIL de lancement du projet (événement)</li> <li>- Novembre 2019 à mai 2020 : préparation à l'apprentissage</li> <li>2 COTECH réunissant les coordinateurs/trices de chacun des sites comprenant un temps de réunion pédagogique entre les formateurs des deux CFC</li> <li>- Juin et juillet 2020: contractualisation</li> <li>COPIL de fin d'année</li> <li>- Septembre 2020 - Septembre 2021 : sécurisation du parcours</li> </ul> <p>Année 2 septembre 2020 - septembre 2021: 48 jeunes - entrée permanentes</p> <p>En continu : suivi des jeunes ayant contractualisé en année 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Septembre et octobre 2020 : communication et sensibilisation autour du projet et sourcing des jeunes _</li> <li>COPIL de lancement d'année 2</li> <li>- Novembre 2020 à mai 2021 : préparation à l'apprentissage</li> <li>- 2 COTECH réunissant les coordinateurs/trices de chacun de sites comprenant un temps de réunion pédagogique entre les formateurs des deux CFC</li> <li>- Juin et juillet 2021: contractualisation</li> <li>COPIL de fin de projet</li> <li>- Septembre 2021 - Septembre 2022 : sécurisation du parcours (hors temps de la demande de financement)</li> </ul> <p>Le période d'exécution physique et financière ont été revues lors des échanges entre le SI et le porteur:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la période d'exécution est décalée d'un mois pour être fixée du 30/09/2019 au 30/09/2021 (contre 01/09/2019 au 31/08/2021 initialement)</li> <li>- la période d'exécution financière est prolongée pour permettre la remontée des dépenses : 30/09/2019 au 31/12/2021 (contre 01/09/2019 au 31/08/2021 prévue initialement).</li> </ul>		

### DEPENSES ET RESSOURCES

#### Postes de dépense

Type d'assujettissement	HT
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

#### Détails des postes de dépense

Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( HT)
Dépenses de personnel	Direct	Fonctionnement	517 371,53 €
Dépenses de personnels CFC			



Grasse et Marseille			
Dépenses d'Investissement matériel et immatériel	Direct	Fonctionnement	6 133,33 €
Lunettes interactives			
Dépenses indirectes sous forme de coûts simplifiés	Indirect	Fonctionnement	77 605,73 €
Forfait 15%			
Dépenses liées aux participants	Direct	Fonctionnement	38 400,00 €
Indemnités			
<b>Total :</b>			<b>639 510,59 €</b>

<b>Ressources</b>	
<i>Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?</i>	Non
<i>Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?</i>	Non



**Détails des ressources**

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
ETAT	Travail, emploi et dialogue social		2012/21/UE Décision d'exemption SIEG n°2012/21/UE notifiée sous le numéro C (2011) 9380	50,00	319 755,30			
UNION EUROPEENNE	Fonds social européen		2012/21/UE Décision d'exemption SIEG n°2012/21/UE notifiée sous le numéro C (2011) 9380	50,00	319 755,29			
<b>Total co-financier</b>				<b>100,00</b>	<b>639 510,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Bénéficiaire				0,00	0,00			
<b>COUT TOTAL ELIGIBLE</b>				<b>100,00</b>	<b>639 510,59</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Service FSE	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	-------------	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

L'opération s'inscrit :

- dans l'axe prioritaire 5 du Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020, PI10 iii « Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie »
- dans l'Objectif Thématique n°10 « Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie »
- Priorité d'Investissement 10.3 « Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises.

- Et est éligible à l'Appel à Propositions P-2019-FSE-OS5e « Développer et promouvoir l'apprentissage »

De plus, l'opération a obtenu une note globale de 11.70/20 sans note éliminatoire.

#opération éligible au PO, à l'appel, et qui obtient une note de 11.70/20 sans aucune note éliminatoire#