



UNION EUROPÉENNE



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds européen de développement régional
N° opération :	PA0010063
Bénéficiaire :	77568879900607 FONDATION D'AUTEUIL - SAINT FRANCOIS DE SALES
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	3

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	77568879900607
Raison sociale :	FONDATION D'AUTEUIL - SAINT FRANCOIS DE SALES
Adresse :	13013 MARSEILLE



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds européen de développement régional
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP04 - Axe prioritaire : Inclusion sociale par l'emploi / OT09 - Objectif thématique : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination / PI09a - Priorité d'investissement : Investir dans des infrastructures sociales et sanitaires contribuant au développement national, régional et local, réduire les inégalités sur le plan de l'état de santé, favoriser l'inclusion sociale par un accès amélioré aux services sociaux, culturels et récréatifs et le passage de services institutionnels à des services de proximité / AP04-OT09-PI09a-OS9a4 - Objectif spécifique : Améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires / AP04-OT09-PI09a-OS9a4-MPM - Sous action : Sous action rattachée à Marseille Provence Métropole

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	LE CLOITRE A PROJETS
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Le Cloître
Adresse :	FONDATION D'AUTEUIL Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	15/12/2016
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2016-FEDER-PI9a-MPM : Améliorer l'employabilité des habitant./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 8 décembre 2017	Décisionnel	Dématérialisé	08/12/2017	Accepté
CRP Interfonds en consultation écrite du 17 décembre 2018	Décisionnel	Dématérialisé	17/12/2018	Accepté
CRP Interfonds en consultation écrite du 30 mars 2020	Décisionnel	Dématérialisé	30/03/2020	

Description de l'opération
La stratégie urbaine déclinée par Marseille Métropole en 2015 surligne ce contraste particulièrement frappant : si la ville de Marseille regorge d'opportunités, de potentiel, de talents, la métropole d'Aix Marseille est une des plus inégalitaires de



France que ce soit en matière d'éducation, d'accès à l'emploi, de revenus et de chômage.

Il manque environ 60.000 emplois à notre métropole pour être au niveau moyen des métropoles françaises. Le taux global de chômage pour Marseille est de 13,3%, il dépasse 30% dans le triangle de pauvreté, et jusqu'à 35% concernant le chômage des jeunes, il atteint même 50 % dans quelques cités, notamment celles du 13ème arrondissement.

Les habitants des Quartiers Prioritaires de la Ville sont particulièrement touchés par ces difficultés qui sont de plus en plus complexes et interdépendantes : décrochage scolaire, chômage, santé, mal-logement, manque de qualification, difficultés des parents... Elles s'accumulent et se nourrissent mutuellement.

- 77,1% des habitants des QPV n'ont pas de diplôme contre 57,4% en moyenne régionale (74,8% dans les QPV métropolitains)
- 62,9% des femmes de 15 à 64 ans n'ont pas d'emploi contre 43,7% pour l'ensemble de la région (et 57,8% dans les QPV métropolitains)
- Le retard scolaire à l'entrée en 6e est deux fois plus important dans les QPV qu'en moyenne en PACA
- Le faible niveau de formation handicape l'insertion : niveau de chômage élevé (7 points de plus que moyenne régional).
- Quand l'emploi est présent, il est précaire pour plus d'1/5 de la population soit 2 fois plus qu'en moyenne régionale.

La thématique de la formation et de l'emploi représente un enjeu majeur pour l'avenir de la Métropole, non seulement parce qu'elle impacte le développement économique futur, mais également parce que l'emploi est un des prérequis pour une insertion sociale durable.

C'est autour de ce constat et sous l'impulsion d'Apprentis d'Auteuil que des spécialistes de l'économie sociale et solidaire se sont rassemblés mi 2015 pour co-construire un projet au service de l'insertion et de la formation des jeunes sur le site de Saint François de Sales situé dans le 13e arrondissement de Marseille.

Lieu historique de la Ville de Marseille appartenant aux Apprentis d'Auteuil, ce site abrite depuis 1989 des activités d'éducation, de formation et d'insertion à destination d'un public jeune en difficulté. Ayant fait l'objet d'une restructuration en 2016, c'est au sein de l'ancien cloître que les Apprentis d'Auteuil, en partenariat avec des acteurs emblématiques de l'économie sociale et solidaire (1) ont réfléchi à la construction d'un projet innovant, fédérateur, ambitieux, au service de la formation et de l'insertion des jeunes des quartiers nord. Ces acteurs ont créé une association loi 1901 dénommée « Le Cloître ». Ils continueront à apporter leur contribution tout au long du projet (aide à l'ingénierie de projet, partage du carnet d'adresse, expertise métier etc..).

C'est ainsi qu'est né le projet dénommé « LE CLOITRE A PROJETS » qui a pour but de créer un pôle d'innovation sociale où associations et entreprises référentes de l'économie sociale et solidaire travailleront ensemble dans l'objectif de former et d'insérer 300 jeunes traversant des difficultés d'insertion par an, en ciblant les jeunes des quartiers politique de la ville situés à proximité de la zone du projet.

Un public large, composé de jeunes et de familles du quartier, participeront aux événements qui seront organisés dans ce lieu (Voir description du projet « Résumé du Projet »).

(1) Les acteurs du projet avec Apprentis d'Auteuil (30 000 jeunes et familles par an) :

Acteurs Qui

A l'origine du projet Les membres de l'association « Le Cloître » :

Cuisine Mode d'Emploi(s) (plus de 600 jeunes formés depuis 2012, formation innovante à la restauration avec le Chef Thierry Marx)

ARI (accompagne et œuvre pour l'insertion sociale d'environ 6700 enfants handicapés ou en difficulté)

Monuments et Habitats (entreprise solidaire d'éco-construction, restauration, rénovation)

Ashoka (réseau mondial de 3 300 innovateurs sociaux)

Les contributeurs :

la Ruche (espaces de co-working d'entrepreneurs sociaux)

La Table de Cana (traiteur d'insertion)

la Cité de l'agriculture (promotion de l'agriculture durable au cœur de Marseille)

Cap Au Nord Entreprendre (fédère 200 entreprises des quartiers nord)

Marseille Solutions (accélère des projets à fort impact social sur Marseille).



Intermede (impulse des réponses entrepreneuriales avec un fort impact social et environnemental)

Acteurs qui ont décidé de s'engager En s'installant sur le futur Cloître pour y exercer une activité

ARI

Monuments Habitats

L'Ouvre Boîte (Apprentis d'Auteuil)

En apportant leur soutien à la mise en œuvre et à la vie du projet :

- Membres de l'association Le Cloître cités ci-dessus
- Cap au Nord Entreprendre

### Objectifs recherchés :

- Accroître le taux d'emploi et de formation des jeunes, en ciblant particulièrement les jeunes des QPV
- Pérenniser les entreprises de jeunes faiblement qualifiés et éloignés de l'emploi : aider des jeunes faiblement qualifiés et éloignés de l'emploi à créer et à pérenniser leur entreprise
- Dispenser des formations sur-mesure, co-construites avec les acteurs économiques, dans les secteurs en tension
- Renforcer l'attractivité des « Quartiers Nord » en développant un lieu d'innovation sociale
- Permettre la mixité sociale et la rencontre, en proposant à la fois des services à des jeunes ayant des difficultés particulières d'insertion, mais aussi en ouvrant le site lors d'événements aux habitants voisins des quartiers politique de la ville ;
- Favoriser l'inclusion sociale et le « mieux vivre ensemble »
- Améliorer l'accès aux services de proximité : jardins partagés, zone d'agriculture durable, animation, espace vert ouvert au public, évènements culturels

Ces objectifs nécessitent :

- La rénovation de l'ancien cloître afin d'accueillir :
  - des acteurs ayant la même ambition pour les jeunes (formation, insertion sociale et professionnelle, entrepreneuriat) ;
  - des événements permettant la rencontre entre acteurs économiques, associatifs, public en demande d'emploi (café contact emploi, etc..) et en demande d'insertion sociale (consultations proposées aux familles dans le domaine du handicap) ;
- L'aménagement des espaces extérieurs pour :
  - créer une zone dédiée à l'agriculture durable, à la permaculture, à l'aquaponie qui permettra de sensibiliser au développement durable et de créer du lien ;
  - accueillir les familles des quartiers environnants dans des espaces verts ouverts au public (accrobranche, Ecopark).

### Résultats escomptés (cible visée)

Profil du public ciblé :

300 jeunes garçons et filles par an âgés de 16 à 30 ans ainsi que leurs familles, de niveau infra V à niveau III, demandeurs d'emploi, en difficulté d'insertion, en protection de l'enfance, en situation de handicap :

Dont :

- 100 jeunes de 18 à 30 ans pour la formation à la restauration, service et hôtellerie
- 45 jeunes de 6 à 18 ans pour l'intégration sociale de personnes handicapées ou en difficulté (ARI), ainsi que des familles reçues en consultation avec leurs enfants et adolescents présentant des difficultés dans leur vie familiale, scolaire, relationnelle et sociale ;
- 60 jeunes de 18 à 30 ans pour le service d'accompagnement à la création d'entreprise pour les jeunes éloignés de l'emploi (Ouvre-Boîte)
- de 20 000 visiteurs en 2018 à 30 000 visiteurs par an en 2019

Déjà sur site :

- 70 jeunes de 18 à 25 ans pour la remobilisation de jeunes NEETS (dispositif DAVEQE), dont 71% proviennent des QPV ;
- 25 jeunes de 14 à 18 ans pour l'accueil de mineurs en internat confiés par le département (Maison d'Enfants à Caractère Social : habilitée par l'Aide sociale à l'enfance, une MECS est un établissement qui accueille des jeunes mineurs en situation de danger ou de risque du fait de leur situation familiale, sociale..) ;

Nous souhaitons que les parcours de formation bénéficient particulièrement à des jeunes provenant des QPV en sachant qu'à ce jour :

- Le dispositif DAVEQE accueille 71% de jeunes provenant des QPV. Si nous ajoutons à ce chiffre les jeunes « précaires » étant domiciliés dans des centres sociaux ou des structures d'accueil type MECS ou FJT, cette proportion s'élève à 78% ;



- Le dispositif de l'Ouvre Boîte accueille 20% de jeunes provenant des QPV (cependant, si nous comptabilisons les « adresses » en limite de QPV ou anciennement QPV cette part s'élève à 46%) ;
- Pour l'accueil en MECS, la plupart des jeunes étant des Mineurs Non Accompagnés, ils n'ont pas d'autres adresses de domiciliation.

Afin de pouvoir attirer les habitants des QPV sur notre site, nous favoriserons les partenariats avec les maisons des solidarités, les centres sociaux et les missions locales du 13ème arrondissement de Marseille avec lesquels nous sommes déjà en contact dans nos autres activités (MECS Saint François de Sales, Foyer de Jeunes Travailleurs de Saint Mitre, projet Impact Jeunes, projet collectif porté par Apprentis d'Auteuil en partenariat avec l'Etat (programme Investissements d'avenir), la CAF, le Conseil régional PACA, Marseille Métropole et la Préfecture de Région et de nombreuses associations de l'agglomération : celui-ci vise à expérimenter, modéliser, à l'échelle de trois quartiers des Bouches-du-Rhône, (dont celui de la cité des Lauriers située à proximité de la zone de notre projet), une méthodologie innovante d'intervention pour accompagner les jeunes dans leur insertion sociale et professionnelle qui se concentre sur les jeunes et les parents d'une cité/bloc d'immeubles pour la déployer à terme à plus grande échelle.

#### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution	Début : 01/01/2017	Fin : 30/06/2019
L'opération présentée au titre du financement FEDER porte exclusivement sur la réhabilitation de 3.960 m <sup>2</sup> de surface bâtie destinée à accueillir les activités « intérieures » du pôle d'innovation sociale en matière d'accompagnement des jeunes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle.		
- L'année 2017 a servi principalement aux études de conception et aux consultations des entreprises pour les travaux.		
- Les travaux sont prévus démarrer début du second trimestre 2018, sauf les travaux de désamiantage engagés dès fin 2017.		
- La réception des travaux est prévue courant septembre 2018.		

### DEPENSES ET RESSOURCES

#### Postes de dépense

Type d'assujettissement	HT
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

#### Détails des postes de dépense

Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( HT)
Dépenses de prestations externes de service	Direct	Investissement	199 845,56 €
Maitrise d'œuvre et Missions complémentaires			
Dépenses d'Investissement matériel et immatériel	Direct	Investissement	33 065,83 €
Acquisition de matériel			
Dépenses d'Investissement matériel et immatériel	Direct	Investissement	2 471 190,02 €
Travaux et prestations complémentaires de réhabilitation			
<b>Total :</b>			<b>2 704 101,41 €</b>

#### Ressources

Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?	Oui
---	-----



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



*Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?*

Non



**Détails des  
ressources**

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
UNION EUROPEENNE	Fonds européen de développement régional		Auc / Aucun régime d'aide	50,00	1 352 050,7 0		865 363,38	
<b>Total co- financier</b>				<b>50,00</b>	<b>1 352 050,7 0</b>	<b>0,00</b>	<b>865 363,38</b>	<b>0,00</b>
Bénéficiaire				50,00	1 352 050,7 1			
COUT TOTAL ELIGIBLE				<b>100,00</b>	<b>2 704 101,4 1</b>	<b>0,00</b>	<b>865 363,38</b>	<b>0,00</b>



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Direction des Affaires Européennes - PACA	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	---	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

La demande d'avenant présentée par le porteur de projet ne fait pas l'objet de difficulté particulière, la durée d'éligibilité des dépenses souhaitée ne portant celle-ci qu'à 9 mois.

Les conclusions de l'instruction sont présentées ci-dessous point par point.

#### Prolongation de la mise en œuvre du projet

Au vu des éléments transmis, le calendrier est modifié de la façon suivante

- Éligibilité des dépenses : 01/01/2017 au 31/03/2020 (au lieu du 31/12/2019)

#### Ajustement du plan de financement

- Le libellé et le détail du poste de dépenses concernant les travaux de réhabilitation seront modifiés dans la mesure où certains travaux ont été effectués en dehors du cadre indiqué dans l'annexe à la convention, à savoir les « 12 lots du marché de travaux » identifiés dans la phase d'instruction et de reprogrammation n°1 du dossier.

Suite aux éléments de l'instruction de reprogrammation, les objectifs initiaux de l'opération ne sont pas modifiés.

Avis favorable à la modification du calendrier d'exécution financière de l'opération.