



UNION EUROPÉENNE



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0023130
Bénéficiaire :	42899343000019 A.C.T.I.F
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	42899343000019
Raison sociale :	A.C.T.I.F
Adresse :	83000 TOULON



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main- d'oeuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5c - Objectif spécifique : Augmenter l'accès des jeunes ayant le moins d'opportunité et des publics sous-main de justice dans les actions d'accompagnement, d'orientation et de formation

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	"IMPACTE" Insertion des jeunes les plus éloignés de l'emploi via le nouveau dispositif de l'E2C VAR
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	L'E2C Var est implantée sur quatre sites répartis sur l'ensemble du territoire Varois : 1. Métropole Toulon Provence Méditerranée (MTPM) : Site situé sur la commune de La Garde et desservi par une ligne de transport en commun. Adresse exacte : E2C Var - Site de MTPM ; Campus de la Grande Tourrache ; Avenue François Arago ZI TOULON EST 83130 LA GARDE2. Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée (CAVEM) : Site situé sur la commune de Fréjus en plein coeur d'une zone d'activité commerciale. Adresse exacte : E2C Var-Site de la CAVEM ; 311 avenue Lou Gabian 83600 FREJUS3. Communauté d'Agglomération Provence Verte (PV) : Site situé sur la commune de Brignoles et en proximité directe de Pôle emploi et de la Mission Locale ouest haut Var ; Adresse exacte : E2C Var-Site de la PV-Quartier du Plan-83170 BRIGNOLES4. Communauté d'Agglomération Dracénoise (CAD) : Site situé sur la commune de Draguignan - Adresse exacte : E2C Var-Site de la CAD-3 av du Maréchal Juin-83300 DRAGUIGNAN
Zone(s) :	
Type	Libellé
Département INSEE	Var

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	25/10/2019
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2019-FSE-OS5c Augmenter l'accès des jeunes ayant le m./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis



CRP Interfonds en consultation écrite du 13 février 2020	Décisionnel	Dématérialisé	13/02/2020	
--	-------------	---------------	------------	--

### Description de l'opération

L'E2C Var s'adresse aux jeunes ayant entre 16 et 25 ans, sans diplôme ni qualification professionnelle qui ont la volonté de réussir leur entrée dans le monde professionnel. Elle propose un dispositif de formation professionnelle rémunéré d'une durée moyenne de 6 mois et pouvant aller jusqu'à 18 mois. L'E2C Var a été créée suite à une étude de faisabilité diligentée par la Préfecture du Var de janvier à mai 2016. Cette étude, menée auprès de toutes les instances et organismes représentatifs de l'insertion sociale et économique dans le Var, a fait émerger la nécessité de création d'une telle école sur ce territoire. Elle a notamment mis en exergue un constat paradoxal et impactant : un quart des jeunes varois étaient en recherche d'insertion sociale et professionnelle et, concomitamment, le Var comptait nombre de métiers en tension pour lesquels les entreprises étaient confrontées à des difficultés de recrutement et de fidélisation de leurs collaborateurs. Elle a fait émerger également la nécessité d'une implantation multi sites et le rôle prépondérant que devait tenir le monde économique dans son développement et son fonctionnement. En prenant en compte ces éléments, la Préfecture du Var a proposé l'idée au « groupe Union Patronale du Var », de développer un projet d'école et « in fine » d'en être le porteur principal. Une telle proposition étant basée sur la conviction que celui-ci disposait d'atouts majeurs pour la création de l'E2C Var, dont notamment :

- La reconnaissance d'une expérience avérée dans la mise en oeuvre de dispositifs d'insertion et de formation
- La prise en compte d'une solidité structurelle, fonctionnelle, patrimoniale et financière ainsi qu'une capacité de rayonnement sur le département
- Le lien à l'entreprise comme axe majeur du développement de l'E2C Var avec pour objectif principal l'insertion sociale via l'insertion économique

Même si le projet de développement de l'E2C Var a été mené de manière totalement autonome, par le « groupe UPV », au travers de son association ACTIF (Avenir Compétence Travail Insertion Formation) il a été très soutenu et accompagné par l'ensemble des instances représentatives et principalement par Le Conseil Régional, l'État (Préfecture du Var, DIRECCTE, DDCS du VAR), les Collectivités Locales et la Chambre de Commerce et d'Industrie du VAR. Il a également été soutenu par des fonds européens. L'année 2017 a été une année de construction et de lancement progressif de tous les sites de l'E2C Var. L'année 2018 a constitué la première réelle année pleine de fonctionnement de l'E2C VAR. Au cours de celle-ci l'E2C VAR a pu obtenir de très bons résultats et s'inscrire dans des schémas « hors norme » au plan de ses principaux indicateurs dont notamment :

- Accueil de 417 stagiaires
- Taux de 66% de sorties positives
- Taux de 85% de jeunes accueillis sans qualification
- Parité hommes / femmes
- Coût annuel stagiaire de 5030euros
- Labellisation obtenue sans aucun écart et par anticipation

Enfin, le 17 Mai 2018, suite à un audit réalisé par l'AFNOR, la Commission Nationale de Labellisation du Réseau des Écoles de la 2e Chance en France a émis un avis favorable. L'E2C Var est désormais « membre actif » du réseau. Son modèle de développement étonne le réseau E2C qui voit déjà en elle une de ses écoles les plus innovantes et dynamiques. L'E2C Var a pour ambition, au cours des années 2019 à 2021 d'innover dans de nouvelles approches fonctionnelles et pédagogiques afin d'intensifier encore son efficacité et de préfigurer l'ancrage de son modèle opératoire dans l'avenir. Pour ce faire, elle souhaite notamment mettre en perspective un projet innovant d'accompagnement « intégral » des publics cibles. Ce dispositif, intitulé « IMPACTE » (Innovations pour la Mobilisation, la Professionnalisation, l'Accompagnement, les Compétences, le Travail et l'Emploi) vise à proposer différentes actions permettant synergiquement et concomitamment de dynamiser toutes les phases nécessaires à un accompagnement individualisé des participants sur les plans des développements personnels et professionnels. De les articuler également de manière optimisée. L'idée générale est donc d'évoluer vers un accompagnement global, situé et contextualisé des participants et de sortir d'une approche cloisonnée ou compartimentée. Cette nouvelle approche de la formation est effectuée au travers de 5 actions opérationnelles interconnectées les unes avec les autres :

Action 1 : Repérer, mobiliser et recruter les publics cibles et assurer leur suivi post-parcours

Action 2 : Information outillée des publics cibles

Action 3 : Innovations diverses au niveau de l'approche pédagogique

Action 4 : Étayage de mesures combinées permettant la levée des freins périphériques au niveau de l'intégration et du suivi des stagiaires dans le dispositif et de leur l'accessibilité à l'emploi



## Action 5 : Création de passerelles vers l'emploi

### Objectifs recherchés :

#### Objectif général :

- Les jeunes de 16 à 25 ans, les plus éloignés de l'emploi, y compris ceux sous-main de justice et/ou en errance éducative, habitant le Var ou, à la marge, sur des départements limitrophes, sont repérés et accompagnés vers l'insertion sociale et professionnelle, au travers de parcours individualisés.

#### Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Objectif spécifique 1 : les bénéficiaires sont repérés, mobilisés et recrutés notamment au travers le développement d'un réseau de partenaires

- Objectif spécifique 2 : les bénéficiaires ont accès à une information outillée et étayée du dispositif au travers la participation à des réunions d'informations collectives, individuelles, sur les sites de l'E2C ou de ses partenaires

- Objectif spécifique 3 : les bénéficiaires développent leurs compétences socio-professionnelles dans le cadre d'une nouvelle organisation pédagogique prenant base sur l'Approche Par Compétences (APC). Cette organisation pédagogique permet la mise en oeuvre de parcours individualisé au travers d'ateliers thématiques permettant la montée progressive en compétences : développement des capacités à communiquer, à raisonner, à utiliser les technologies informatiques et numériques, à agir dans le cadre d'un collectif, à préparer son avenir professionnel, à apprendre tout au long de la vie, à agir dans son environnement et au travail, à s'ouvrir à la vie culturelle, sociale et citoyenne.

- Objectif spécifique 4 : les bénéficiaires améliorent le suivi du dispositif et leur employabilité grâce à des accompagnements spécifiques notamment dans les domaines de la santé, du logement, de la mobilité.

- Objectif spécifique 5 : les bénéficiaires sont accompagnés vers leur insertion professionnelle notamment au travers d'ateliers et de périodes d'immersion en entreprise leur permettant d'acquérir les codes du monde du travail, des compétences techniques et de développer un réseau professionnel

### Résultats escomptés (cible visée)

Les résultats escomptés sont déclinés au travers de l'objectif général et des objectifs spécifiques.

#### Résultat sur objectif général :

1. Les jeunes de 16 à 25 ans parmi ceux les plus éloignés de l'emploi, en majorité sans diplôme et sans qualification professionnelle sont accueillis sur l'ensemble des sites E2C Var au cours des années 2019/2020/2021, dans les volumétries déterminées ci-après :

- 2019 : 450 à 500 bénéficiaires (poursuivant un parcours entamé en N-1 ou accueillis dans l'année civile)
- 2020 : 500 à 550 bénéficiaires (poursuivant un parcours entamé en N-1 ou accueillis dans l'année civile)
- 2021 : 550 à 600 bénéficiaires (poursuivant un parcours entamé en N-1 ou accueillis dans l'année civile)

2. Les jeunes suivis par les organismes suivants représentent au moins 10% du public accueilli :

- Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ)
- Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP)
- Aide Sociale à l'Enfance (ASE)
- Unités Territoriales Sociales (UTS)
- Services de prévention spécialisée

3. 70% des publics accueillis ont un niveau scolaire infra V

4. Le taux de sortie positive déterminé à partir de la période d'engagement (à l'issue de la période d'intégration), en calculant le nombre de jeunes ayant pu accéder à un emploi, une formation diplômante ou qualifiante ou un contrat d'apprentissage directement à l'issue de leur parcours au sein de l'E2C Var ou dans le cadre de son suivi post parcours (sur un an) rapporté au nombre total de jeunes accueillis est :

- Pour 2019 d'au moins 50%



- Pour 2020 d'au moins 55%
- Pour 2021 d'au moins 60%

#### Résultats pour objectif spécifique 1 :

1. L'E2C Var recrute et intègre les bénéficiaires sur l'ensemble du département à une fréquence hebdomadaire
2. L'E2C Var développe et anime un réseau de partenaires en lien avec les publics cibles (PJJ, SPIP, associations de prévention, de quartier, autorités en charge de la Politique de la Ville, missions locales, pôle emploi, Éducation Nationale, réseaux locaux d'insertion)
3. L'E2C Var met en oeuvre des actions de communication en direction des publics cibles (création et diffusion de supports de communication, street campaign, développement du site Internet E2C Var, réalisation de dossiers de presse pour les journaux locaux) et alimente les réseaux sociaux (Facebook, Tweeter, Instagram)
4. L'E2C Var assure pendant 1 an minimum le suivi post parcours des anciens stagiaires.

#### Résultats pour objectif spécifique 2 :

1. Les participants ont accès de façon hebdomadaire à des réunions d'information collectives au sein de tous les sites de l'E2C Var
2. Les participants sont renseignés sur demande, de façon individuelle, sur tous les sites de l'E2C Var
3. Les participants sont renseignés sur demande, de façons individuelle ou collective, sur les sites des partenaires de l'E2C Var

#### Résultats pour objectif spécifique 3 :

1. Les stagiaires participent à raison de 35 heures par semaine à des ateliers collectifs permettant leur montée en compétence (Communication écrite et orale, raisonnement, informatique et numérique, développement personnel et citoyen...) sur chaque site de l'E2C Var.
2. Les stagiaires participent à des ateliers permettant de développer leurs compétences socio professionnelles
3. Les stagiaires bénéficient d'un parcours individualisé de formation
4. Les stagiaires bénéficient chaque semaine d'accompagnements individualisés

#### Résultats pour objectif spécifique 4 :

1. Les participants bénéficient de l'accompagnement d'assistantes sociales permettant de travailler à la levée de freins périphériques
2. Les participants bénéficient de l'accompagnement de psychologues du travail et cliniciennes
3. Les participants sont mis en relations avec les partenaires de l'E2C Var pour les aider, le cas échéant, à résoudre certaines problématiques
4. Les participants ont accès à un « soutien alimentaire » et à une « friperie solidaire »
5. Les participants, en fonction de leur projet professionnel, ont accès aux premières qualifications obligatoires (SST, PSC1, BAFA...)

#### Résultats pour objectif spécifique 5 :

1. Les participants bénéficient du réseau de partenaires de l'E2C Var et de l'UPV
2. Les participants ont accès à des « filières » de formation sur des métiers « en tension »
3. Les participants réalisent des stages en immersion (entreprise ou autre) de façon régulière
4. Les stagiaires bénéficient d'ateliers sur les Techniques de Recherche d'Emploi
5. Les stagiaires participent à des forums emploi, des tables rondes, des rencontres...

#### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution	Début : 01/01/2019	Fin : 31/12/2021
La grande majorité des actions menées au sein du projet se réalisent de manière répétitive et continue tout au long des années 2019, 2020, 2021, du fait des entrées et sorties permanentes des stagiaires, dont notamment celles déclinées ci-après ;		
Identification, mobilisation, recrutement et suivi post parcours des publics cibles		
- Développement et animation d'un réseau de partenaires en lien avec les publics cibles (PJJ, SPIP, associations de prévention, associations de quartier, autorités en charge de la politique de la ville, missions locales, pôle emploi, Mission de lutte contre le décrochage scolaire, réseaux locaux d'insertion...).		
- Mise en oeuvre d'actions de communication envers les publics cibles et leur entourage.		
- Actions d'information collectives et individuelles. Selon une fréquence hebdomadaire sont organisées sur chacun des sites de l'E2C VAR, des informations collectives. Plus ponctuellement, celles-ci sont effectuées directement chez nos prescripteurs ou		



dans des associations de quartier. Sur rendez-vous et en flux constant des temps d'information en individuel peuvent être mobilisés sur demande.

- fréquence hebdomadaire : Recrutement et constitution des dossiers des stagiaires en vue de leur entrée.
- Suivi post-parcours des anciens stagiaires réalisé à 3, 6, 9 et 12 mois après la sortie de chaque stagiaire du dispositif

Activités visant à l'acquisition des savoirs, de compétences socio-professionnelles, de développements personnels

- fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'ateliers thématiques au niveau de l'Approche Par Compétences (APC) sur chaque site E2C Var
- fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'ateliers et activités relevant du développement personnel et citoyen des stagiaires au travers d'activités sportives, culturelles et ludiques
- Participation annuelle aux rencontres sportives inter E2C
- fréquence bimensuelle: Accompagnement individuel de chaque stagiaire, selon une fréquence bimensuelle, de séances d'accompagnement individuel (coaching) avec les formateurs référents

Activités visant à l'accompagnement vers l'insertion professionnelle au travers de l'acquisition des codes de l'entreprise, de compétences techniques et de la construction d'un réseau professionnel

- Développement et animation d'un réseau d'acteurs du monde économique et de la formation dont des entreprises et autres structures pourvoyeuses d'emploi ;
- Développement de partenariats avec des acteurs oeuvrant dans les secteurs dits « en tension » et le cas échéant, création de filières spécifiques. Certaines filières fonctionnent selon un rythme continu, d'autres sont mises en oeuvre en fonction de principes de saisonnalité ou en prenant base sur des opportunités émergentes.
- fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'activités organisées en lien avec des structures pourvoyeuses d'emploi (entreprises ou autres) ou de formation dont des tables rondes, des visites, des ateliers sur chaque site E2C Var;
- fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'ateliers de technique de recherche d'emploi
- En continu : Planification et suivi de l'alternance au travers de période d'immersion principalement en entreprise mais aussi dans des structures publiques ou des centres de formation ;
- En continu : Identification des opportunités d'emploi ou d'entrée en formation et mise en relation des stagiaires avec les structures concernées ;
- Activités visant la facilitation de l'accès au dispositif, à son suivi et à l'amélioration l'employabilité des stagiaires grâce à des accompagnements spécifiques par domaine (santé, logement, mobilité, social) et en fonction du profil de chaque stagiaire.
- Développement et animation d'un réseau de partenaires et de professionnels contribuant à la levée des freins à l'emploi sur chacun des territoires d'implantation de l'E2C;
- fréquence hebdomadaire : Accompagnements individuels, notamment par le personnel mutualisé mis à disposition par les structures de l'UPV dont les assistantes sociales et les psychologues du travail;
- en continu : Suivis rapprochés des stagiaires, avec des besoins spécifiques, notamment les mineurs, ceux sous-main de justice, ceux suivis par l'ASE ou ceux étant atteints de handicap reconnus ou non.

## DEPENSES ET RESSOURCES

Postes de dépense	
Type d'assujettissement	HT
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

Détails des postes de dépense			
Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( HT)
Dépenses de personnel	Direct	Fonctionnement	5 484 098,80 €
Salaires des personnels intervenant sur le projet porté par l'E2C Var			
Dépenses indirectes sous forme de coûts simplifiés	Indirect	Fonctionnement	2 193 639,52 €
Forfait coûts simplifiés à 40%			
Total :			7 677 738,32 €



### Ressources

<i>Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?</i>	Non
<i>Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?</i>	Oui



**Détails des  
ressources**

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
ETAT	Travail, emploi et dialogue social			29,85	2 291 727,07			
UNION EUROPEENNE	Fonds social européen			40,58	3 115 346,02			
DEPARTEMENT	Var			2,60	200 000,00			
EPCI	Métropole TPM			0,08	6 500,00			
EPCI	CA Dracénoise			0,13	10 000,00			
EPCI	CAPV			0,07	5 700,00			
REGION	Provence-Alpes-Côte d'Azur			22,75	1 746 815,23			
COMMUNES	Ville de Hyères			0,03	2 500,00			
ETAT	Ville, jeunesse et sports			3,76	289 050,00			
EPCI	CAVEM			0,11	8 600,00			
COMMUNES	Vile de La Garde			0,02	1 500,00			
<b>Total co-financier</b>				<b>100,00</b>	<b>7 677 738,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Bénéficiaire				0,00	0,00			
<b>COUT TOTAL ELIGIBLE</b>				<b>100,00</b>	<b>7 677 738,32</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>





## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Service FSE	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	-------------	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

L'opération s'inscrit :

- dans l'axe prioritaire 5 du Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020, PI10 iii, Objectif Thématique n°10 « Investir dans l'éducation, les compétences et la formation tout au long de la vie »
- Priorité d'Investissement 10.3 « Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises.
- Et est éligible à l'Appel à Propositions P-2019-FSE-OS5C « Augmenter l'accès des jeunes ayant le moins d'opportunité et des publics sous-main de justice dans les actions d'accompagnement, d'orientation et de formation »

De plus, l'opération a obtenu une note globale de 16.5/20 sans note éliminatoire.