



UNION EUROPÉENNE



**RÉGION
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR**



FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0021852
Bénéficiaire :	78291196000055 CFAI Provence
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	78291196000055
Raison sociale :	CFAI Provence
Adresse :	13800 ISTRES



RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main- d'oeuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5e - Objectif spécifique : Développer et promouvoir l'apprentissage vecteur d'insertion professionnelle durable

DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	Action « Sourcing/ remobilisation des publics vers les métiers industriels »
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	L'action Sourcing se déroulera en intégralité dans la Région SUD-PACA, plus particulièrement les bassins d'emploi proposant des métiers industriels en tension (soudure/ chaudronnerie ; électricité et environnements connectés ; mécanique industrielle ; productique/ usinage) à proximité des antennes régionales du Pôle Formation UIMM PACA (voir carte infra). 5 départements concernés : 13 - Marseille, 83-Toulon, 84 - Avignon, 06 - Nice , 04 - Manosque .Plus spécifiquement, l'action portera sur les 4 départements suivants : 83, 84, 06, 04 dans la mesure où le Responsable Observatoire Emploi de l'UIMM PACA anime déjà un réseau d'acteurs emploi-formation-éducation sur les Bouches du Rhone depuis 1 an et demi.Par ordre de priorité, il reviendra au chargé de mission de déployer le dispositif sur 2 départements prioritaires, eu égard à l'urgence des métiers industriels en tension à pourvoir : le 83 et le 06. Pour cette raison, le chargé de mission recruté sera positionné sur Toulon.
Adresse :	CFAI Provence Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	25/10/2019
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2019-FSE-OS5e Développer et promouvoir l'apprentissag./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis



CRP Interfonds en consultation écrite du 24 octobre 2019	Décisionnel	Dématérialisé	24/10/2019	
--	-------------	---------------	------------	--

Description de l'opération

Partant du constat objectif que plusieurs milliers de métiers industriels sont à pourvoir chaque année en région SUD-PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR dont une grande part reste sans réponses satisfaisantes, faute de candidats suffisamment formés, motivés, informés, il s'agira de déployer ce dispositif partenarial visant à optimiser les sourcings des publics-cibles âgés de 15 à 29 ans (décrocheurs, invisibles, scolaires, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion professionnelle, publics en situation de handicap, publics habitant les QPV, ZRR...), élaborer des parcours pré-apprentissage sur-mesure, développer la visibilité et l'attractivité de ces métiers industriels, améliorer les connexions entre monde industriel, branche professionnelle de la Métallurgie, acteurs publics de l'emploi, Education nationale et collectivités territoriales. (Voir Annexe 3)

Objectifs recherchés :

L'objectif principal est d'institutionnaliser/ pérenniser au terme d'un plan d'actions triennal un système partenarial efficace basé sur la réciprocité, la confiance, les échanges d'informations et la définition de buts communs à atteindre entre le Pôle Formation UIMM PACA et les principaux acteurs du SPEP (Service Public de l'Emploi de Proximité : les Pôles Emploi, Missions Locales, Maisons de l'Emploi, PLIE, Pôles Insertion des Conseils départementaux, DIRECCTE...) ainsi que d'autres partenaires périphériques (Education Nationale, collectivités territoriales, autres branches professionnelles...).

Partant du constat objectif que plusieurs milliers de métiers industriels sont à pourvoir chaque année en région SUD-PACA dont une grande part reste sans réponses satisfaisantes, faute de candidats suffisamment formés, motivés, informés, il s'agira de déployer ce dispositif partenarial visant à optimiser les sourcings des publics-cibles âgés de 15 à 29 ans (décrocheurs, invisibles, scolaires, demandeurs d'emploi, salariés en reconversion professionnelle, publics en situation de handicap, publics habitant les QPV, ZRR...), élaborer des parcours pré-apprentissage sur-mesure, développer la visibilité et l'attractivité de ces métiers industriels, améliorer les connexions entre monde industriel, branche professionnelle de la Métallurgie, acteurs publics de l'emploi, Education nationale et collectivités territoriales.

Il reviendra donc au chargé de mission qui sera recruté à cet effet de mettre en oeuvre ce plan de charges triennal pour atteindre ces objectifs, dans le cadre partenarial qui sera proposé et validé par l'ensemble des acteurs concernés, dans le cadre des groupes de travail suivants : COPIL stratégique restreint et COTECH élargi (voir détail supra). (voir Annexe 3)

Résultats escomptés (cible visée)

Le SAS Pré-apprentissage concerne des publics dont l'âge sera compris entre 15 ans révolus (post 3^e) et inférieurs à 30 ans.

Liste de nos publics-cibles :

- Scolaires
- Décrocheurs
- Invisibles
- Publics ni en emploi/ ni en formation
- Publics issus des QPV, ZRR
- Publics en situation de handicap
- Publics en reprise d'étude
- Publics en reconversion professionnelle

L'objectif est la mise en oeuvre de la carte vitale du candidat-apprenant (OBJECTIF TRACABILITE/ voir infra), de sa phase de repérage à son intégration dans l'un de nos parcours de formation, tremplins vers l'emploi industriel.

Il reviendra au chargé de mission d'élaborer et d'assurer le suivi d'un document-cadre (modèle ci-dessous) permettant de croiser les principales matrices dans l'accompagnement du candidat-apprenti vers un de nos parcours de formation. (Voir Annexe 3)

Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution	Début : 01/09/2019	Fin : 31/08/2022
Le projet s'organise en trois étapes sur 3 ans comme suit :		
Étape 1 : Prise de contact avec l'éco système territorial à mobiliser - Année 1 du 1er septembre 2019-30 août 2020		
Étape 2 : Déploiement d'actions opérationnelles - Année 2 du 1er septembre 2020 - 30 août 2021		



Étape 3 : Institutionnalisation des relations avec les différents acteurs de l'écosystème partenarial- Année 3 du 1er septembre 2021 - 31 août 2022

DEPENSES ET RESSOURCES

Postes de dépense	
Type d'assujettissement	TTC
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

Détails des postes de dépense			
Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant (TTC)
Dépenses de communication de l'opération Publications, communication	Direct	Fonctionnement	75 195,00 €
Dépenses de déplacement, de restauration, d'hébergement Déplacements, mission, restauration (hors participants)	Direct	Fonctionnement	20 981,34 €
Dépenses de fonctionnement (frais généraux de structure) Achats et fournitures	Direct	Fonctionnement	1 286,00 €
Dépenses de fonctionnement (frais généraux de structure) Cabinet gestion financière externalisée	Direct	Fonctionnement	5 760,00 €
Dépenses de personnel Chargé de mission	Direct	Fonctionnement	150 800,00 €
Dépenses indirectes sous forme de coûts simplifiés option de couts simplifiés à 15%	Direct	Fonctionnement	22 620,00 €
Recettes nettes générées par l'opération Recettes nettes générées par l'opération	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Total :			276 642,34 €

Ressources	
Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?	Non
Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?	Non



<i>Détails des ressources</i>								
<i>Financier</i>	<i>Partenaire</i>	<i>Imputation</i>	<i>Régime d'aide</i>	<i>Taux(%)</i>	<i>Montant (€ HT)</i>	<i>Montant réalisé</i>	<i>Montant retenu</i>	<i>Taux d'avancement</i>
UNION EUROPEENNE	Fonds social européen		C/2011/9380 / Décision d'exemption SIEG	50,00	138 321,17			
Total co-financier				50,00	138 321,17	0,00	0,00	0,00
Bénéficiaire				50,00	138 321,17			
COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	276 642,34	0,00	0,00	0,00



INSTRUCTION

Service instructeur :	Service FSE	Avis du service instructeur :	Favorable
------------------------------	-------------	--------------------------------------	-----------

Motivation du service instructeur :

Le projet est conforme aux objectifs de l'appel à proposition. Il est innovant et à même de modifier l'image de l'apprentissage et d'augmenter le nombre d'apprentis en région. Les dépenses sont directement rattachables au projet, traçable et cohérentes avec le projet. Par conséquent le service instructeur a un avis favorable à la demande d'aide de fonds européens.