



UNION EUROPÉENNE



PRÉFET DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES
CÔTE D'AZUR

**RÉGION
PROVENCE
ALPES
CÔTE D'AZUR**



FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0021853
Bénéficiaire :	78291196000055 CFAI Provence
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	78291196000055
Raison sociale :	CFAI Provence
Adresse :	13800 ISTRES



RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'oeuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5e - Objectif spécifique : Développer et promouvoir l'apprentissage vecteur d'insertion professionnelle durable

DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	SAS-ADOAMI
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Le projet aura un rayonnement régional. Les sites où seront déployés le dispositif seront ISTRES, MARSEILLE, TOULON et NICE. Les dispositifs de pré apprentissage se feront sur le site principal du CFAI Provence à ISTRES, et dans nos antennes partenaires du lycée du Rempart à Marseille, Le lycée LANGEVIN à la Seyne sur mer et le lycée Don Bosco à Nice.
Adresse :	CFAI Provence Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	25/10/2019
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2019-FSE-OS5e Développer et promouvoir l'apprentissag./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 24 octobre 2019	Décisionnel	Dématérialisé	24/10/2019	

Description de l'opération
L'industrie française a des besoins, plus que prégnants, dans tous les domaines et à tous les niveaux (opérateurs qualifiés, techniciens, techniciens supérieurs, experts, ingénieurs). Pour répondre à ces besoins, des formations existent et sont accessibles dans nos centres : des diplômes (CAP, Bac Pro, Mentions Complémentaires, BTS, BACHELOR et Diplômes d'Ingénieurs, des certifications (CQPM, CQPI), des titres professionnels. Les besoins et les emplois sont là, les centres



fonctionnent et ont la capacité de former grâce à des moyens à la pointe et une pédagogie innovante. L'enjeu n'est finalement pas de monter les plus beaux parcours, avec les plus beaux équipements et des milliers d'offres d'emploi à la clé. L'enjeu est en effet tout autre. Il est fondamentalement humain, il s'agit de reconstruire chez un public éloigné de nos systèmes, les valeurs qui les conduiront à se réconcilier avec eux même, avec l'apprentissage, trouver leur voie, progresser, s'améliorer et s'épanouir grâce à un métier passionnant. Nous devons créer les conditions nécessaires à la conduite d'un changement humain qui les rendra heureux d'apprendre et conscients de la liberté que l'apprentissage procure. Ce constat est le reflet du travail de réseaux que nous menons avec tous les acteurs de l'orientation, de la promotion des métiers, de l'insertion.

Pour cela, il faut les accompagner, non pas jusqu'à la porte de nos pôles de formation, mais jusqu'à ce que nous soyons certains de la solidité de leur autonomie. Comme tout changement humain, cela prend du temps. (Voir Annexe 3)

Objectifs recherchés :

Notre projet est d'offrir aux jeunes qui ont des difficultés d'accès à cette voie un accompagnement spécifique les préparant à intégrer une formation en alternance exigeante et à intégrer le monde de l'entreprise en maîtrisant les principaux codes. L'objectif est d'accompagner 405 jeunes remplissant les conditions du contrat d'apprentissage en ciblant les jeunes issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville et des zones rurales ainsi que les personnes en situation de handicap et qui, aujourd'hui, accèdent peu à cette voie de formation.

Le CFAI Provence met donc en oeuvre ces SAS afin de faciliter l'accès à l'apprentissage et sécuriser le parcours des apprentis. Pour rappel, le Céreq a déjà pointé au cours d'analyses que 30 % des lycéens auraient préféré entrer en apprentissage. Parmi ceux-ci, certains ignoraient l'existence de cette voie en fin de troisième, quand d'autres disent ne pas avoir cherché d'entreprise parce qu'ils ne savaient pas comment s'y prendre.

Notre objectif est donc de rendre possible l'accès à l'apprentissage à des jeunes qui n'ont pas cette possibilité en vue, développer l'apprentissage dans les métiers porteurs, diminuer le taux de rupture des contrats d'apprentissage.

Ces SAS permettront in fine d'augmenter le nombre d'apprentis au CFAI Provence. Mais aussi grâce à cet accompagnement de permettre aux candidats d'affiner leur choix professionnel et ce pour éviter les ruptures de contrat d'apprentissage. (Voir Annexe 3)

Résultats escomptés (cible visée)

Les attentes de ce projet sont donc à plusieurs niveaux :

- A l'issue du SAS d'orientation, le jeune pourra soit intégrer un SAS d'accompagnement au contrat d'apprentissage, soit il sera accompagné vers un partenaire d'un Service Public de l'Emploi de Proximité : les Pôles Emploi, Missions Locales, Maisons de l'Emploi, PLIE, Pôles Insertion des Conseils départementaux, DIRECCTE...

A l'issue du SAS « objectif contrat » si le projet professionnel du jeune est validé alors le service développement du CFAI Provence accompagnera le jeune dans nos entreprises partenaires.

Si le projet professionnel du jeune n'est pas abouti alors nous l'accompagnerons vers un Service Public de l'Emploi de Proximité : les Pôles Emploi, Missions Locales, Maisons de l'Emploi, PLIE, Pôles Insertion des Conseils départementaux, DIRECCTE.

Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution	Début : 01/07/2019	Fin : 31/07/2021
Porteur: dépôt du dossier (initialement prévue du 1er mars 2019 au 1er mars 2021).		
La première année du projet se déroulera du 08 mars 2019 au 31/12/2019: mise en place de 9 sessions de SAS. La deuxième année du projet se déroulera du 01/01/2020 au 31/12/2020: mise en place de 12 sessions de SAS. La troisième année du projet se déroulera du 01/01/2021 au 07/04/2021: mise en place de 6 sessions de SAS.		
Observation SI: au cours de l'instruction les dates du projet ont été réajustées en raison de l'organisation à mettre en place et des impératifs liés au financement du PIC.		

DEPENSES ET RESSOURCES

Postes de dépense

Type d'assujettissement	TTC
Type d'échéancier	Echéancier du coût total

Détails des postes de dépense



Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant (TTC)
Dépenses d'amortissement Salle Escape Gampe	Direct	Fonctionnement	36 000,00 €
Dépenses de communication de l'opération communication générale du projet	Direct	Fonctionnement	82 029,02 €
Dépenses de communication de l'opération Publication communication pour les sessions	Direct	Fonctionnement	25 987,50 €
Dépenses de fonctionnement (frais généraux de structure) Achat et fourniture	Direct	Fonctionnement	119 880,00 €
Dépenses de personnel Salariés projet	Direct	Fonctionnement	596 087,82 €
Dépenses de prestations externes de service Cabinet gestion financière externalisée	Direct	Fonctionnement	23 400,00 €
Dépenses de prestations externes de service Cours de sophrologie/Yoga	Direct	Fonctionnement	10 000,00 €
Dépenses de prestations externes de service Cours de théâtre	Direct	Fonctionnement	20 000,00 €
Dépenses de prestations externes de service Prestations de formations des antennes	Direct	Fonctionnement	420 000,00 €
Dépenses indirectes sous forme de coûts simplifiés option de couts simplifiés à 15%	Direct	Fonctionnement	89 413,17 €
Dépenses liées aux participants Déplacements	Direct	Fonctionnement	21 654,00 €
Recettes nettes générées par l'opération Recettes nettes générées par l'opération	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Total :			1 444 451,51 €



<i>Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?</i>	Non
<i>Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?</i>	Non



Détails des ressources

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
ETAT	Travail, emploi et dialogue social	Accès et retour à l'emploi	C/2011/9380 / Décision d'exemption SIEG	80,00	1 155 561,21			
UNION EUROPEENNE	FEDER-FSE		C/2011/9380 / Décision d'exemption SIEG	20,00	288 890,30			
Total co-financeur				100,00	1 444 451,51	0,00	0,00	0,00
Bénéficiaire				0,00	0,00			
COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	1 444 451,51	0,00	0,00	0,00



INSTRUCTION

Service instructeur :	Service FSE	Avis du service instructeur :	Favorable
------------------------------	-------------	--------------------------------------	-----------

Motivation du service instructeur :

L'opération est cohérente avec l'appel à proposition, le projet est innovant et adapté aux enjeux des entreprises de la Région, il est particulièrement innovant dans ses pratiques pour permettre à des publics en échec dans le système académique classique de s'engager dans une formation via l'apprentissage.