



UNION EUROPÉENNE



PRÉFET DE LA RÉGION  
PROVENCE-ALPES  
CÔTE D'AZUR

**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds européen de développement régional
N° opération :	PA0015584
Bénéficiaire :	77571415700184 ADVSEA 84
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	2

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	77571415700184
Raison sociale :	ADVSEA 84
Adresse :	84000 AVIGNON



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds européen de développement régional
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP04 - Axe prioritaire : Inclusion sociale par l'emploi / OT09 - Objectif thématique : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination / PI09a - Priorité d'investissement : Investir dans des infrastructures sociales et sanitaires contribuant au développement national, régional et local, réduire les inégalités sur le plan de l'état de santé, favoriser l'inclusion sociale par un accès amélioré aux services sociaux, culturels et récréatifs et le passage de services institutionnels à des services de proximité / AP04-OT09-PI09a-OS9a4 - Objectif spécifique : Améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires / AP04-OT09-PI09a-OS9a4-GA - Sous action : Sous action rattachée à Grand Avignon

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	Création d'un espace de resocialisation et de pré-qualification
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	
Adresse :	Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	01/12/2017
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2017-FEDER-PI9a-GA : Améliorer l'employabilité des habitants./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 5 novembre 2018	Décisionnel	Dématérialisé	05/11/2018	Accepté
CRP Interfonds en consultation écrite du 24 octobre 2019	Décisionnel	Dématérialisé	24/10/2019	

Description de l'opération
<p>Dans le cadre de ses activités en soutien aux jeunes et à leur famille, l'Association souhaite créer un espace de resocialisation et de pré-qualification s'adressant aux 16/21 ans des quartiers prioritaires ciblés dans le contrat de ville du Grand Avignon (QPV Avignon et Le Pontet), à partir d'une démarche globale et durable autour de l'éco-citoyenneté: REPERE – (Relais Educatif et Professionnel Eco-Responsable Expérimental).</p> <p>Ce projet est porté par l'ADVSEA 84 (Association départementale de Vaucluse de Sauvegarde de l'Enfance à l'Adulte), créée</p>



en 1936 et ayant pour but la mise en œuvre de tous les moyens légaux et réglementaires propres à assurer l'épanouissement et l'intégration sociale des enfants, adolescents et adultes en difficultés ainsi que la qualification et l'insertion socio-professionnelle de ces derniers. A ce jour, l'Association compte 15 services et établissements regroupant près de 300 salariés et accompagne chaque année 4000 jeunes.

Le projet REPERE est né d'une réflexion portée depuis 2016 par le service de Prévention Spécialisée Territorialisée, en lien avec d'autres services de l'Association, dans le cadre des orientations stratégiques associatives.

Il s'est construit à partir de l'expertise des milieux professionnels et l'observation de la situation générale sur le territoire du Grand Avignon du niveau de qualification et d'insertion professionnelle des jeunes sortis de l'obligation de scolarité, les 16-21 ans, et qui répondent aux caractéristiques de parcours de vie socio-familiale des jeunes accompagnés par l'Association et en lien avec d'autres acteurs locaux (Mission locale du Grand Avignon, Pôle emploi, acteurs des chantiers d'insertion...) :

- Niveau de qualification bas
- Part de population sans diplôme élevée
- Part relativement faible de personnes diplômées d'un CAP ou d'un BEP
- Taux de scolarisation bas chez les 18-29 ans
- Taux de chômage élevé chez les 15-24 ans
- Problématiques de santé multiples et cumulées (troubles psychiatriques, poly-addictions, troubles alimentaires et du sommeil, problèmes d'hygiène, etc.)

Face à ce constat de précarité inquiétante et l'identification de l'absence en Vaucluse de structure dite « intermédiaire », permettant d'articuler et d'intégrer conjointement les problématiques d'insertion sociale (accès au logement, mobilité, activités sportives...) et celles de l'insertion professionnelle qui constituent des freins notoires à l'employabilité des jeunes que nous accompagnons, le projet REPERE se veut une réponse territoriale adaptée au plus près :

- aux caractéristiques socio-culturelles et aux parcours de vie des jeunes habitants des QPV du Grand Avignon qui se distinguent sensiblement des profils d'autres territoires.
- aux opportunités d'emploi du bassin d'activité vauclusien et gardois pour co-construire avec le jeune un projet personnalisé de parcours à l'employabilité évitant des ruptures liées à l'absence d'offres ;
- aux cadres environnementaux et géographiques de nos territoires afin de fonder notre accompagnement à l'insertion socio-professionnelle sur les préceptes éthiques du développement durable (préservation de l'environnement, équité, partage...) et d'initier une démarche socio-éducative et pédago-thérapeutique prenant appui sur les ressources naturelles de nos écosystèmes pour explorer et investir de nouveaux outils de médiation, d'intégration et d'insertion en faveur d'un jeune public à plusieurs titres fragilisés.

Aussi, dans le cadre de ses activités, l'Association souhaite créer un dispositif de resocialisation et de pré-qualification à partir d'une démarche globale et durable autour de l'éco-citoyenneté, qui appelle nombre d'investissements parmi lesquels :

- La création d'un parcours de santé dont la phase de conceptualisation en cours a vocation à associer un groupe de jeunes volontaires. Déterminant essentiel à l'employabilité, la prise en compte de la santé mentale et physique des jeunes que nous accompagnons hors d'une approche exclusivement sanitaire et curative est l'une de nos préoccupations majeures afin de capter au mieux leur adhésion.
- L'aménagement d'un complexe de verdure et un espace agricole, composés d'un théâtre de verdure et l'installation de serres anglaises, et autres équipements (fontaines, sculptures végétales etc.) intégrant des fonctionnalités dédiées aux activités d'insertion professionnelles (horticulture, jardinage, artisanat végétale, aménagement et entretien des espaces verts, métiers de la bouche, cueillettes saisonnières, travail de la vigne, entretien de petits matériels agricoles...).

Cet espace se veut devenir un lieu de mobilisation et de reconstruction individuelle des jeunes les plus éloignés des dispositifs traditionnels d'insertion.

Ce lieu ressource s'appuie sur trois dimensions :

- La nature et l'environnement comme ressource « thérapeutique »
- La formation professionnelle comme levier de remobilisation
- L'accompagnement éducatif comme outil d'étayage psychosocial et psychoaffectif individuel

REPERE s'inscrit nécessairement dans une logique de parcours visant la remobilisation d'un public vulnérable aux fins d'insertion sociale et professionnelle, en lien avec le travail de tous les acteurs présents sur le territoire. Il sera animé par les personnels éducatifs de l'association et de la protection judiciaire de la jeunesse notamment.

Le nombre de bénéficiaires visé au global est de 60 mineurs, pour la première année dont 30, issus des quartiers prioritaires du Grand Avignon et de Le Pontet.

Ce projet se définit comme un « projet à tiroirs », prenant appui dans un premier temps sur un travail de resocialisation, puis



sur une pré-qualification aux métiers agricoles, para agricoles et de l'environnement et dont la pédagogie est basée sur l'alternance chantier école permanent et stages.

Il devra permettre dans un plus long terme de développer une plateforme permanente de remobilisation et d'accompagnement éducatif et social vers l'insertion sociale et professionnelle.

### Objectifs recherchés :

Objectif général : Création d'un espace permanent de remobilisation et d'accompagnement éducatif et social vers la qualification et l'insertion des jeunes 16-21 ans des quartiers prioritaires du Grand Avignon, afin d'agir sur l'employabilité des jeunes les plus éloignés du marché de l'emploi.

Objectifs opérationnels :

- Mise en place d'équipements pérennes qui serviront de socle à la démarche globale de remobilisation et d'accompagnement éducatif et social vers la qualification et l'insertion.

A partir de ces premiers équipements,

- Mise en œuvre d'un plan pluri-annuel d'activités visant à l'accompagnement éducatif et social vers la qualification et l'insertion : pré qualification aux métiers para agricoles et de l'environnement, positionnement pour la création d'une école de la seconde chance, mise en œuvre d'activités de découverte des métiers, chantiers/école, mise en œuvre d'activités d'insertion par l'économique (chantiers éducatifs salariés notamment).

- Conceptualisation d'une démarche pédagogique d'accompagnement vers l'insertion professionnelle des jeunes qui s'appuiera sur une approche globale prenant appui sur :

- . La découverte des métiers, l'accompagnement vers l'insertion sociale et professionnelle
- . La prise en compte d'éléments de mieux être individuel : actions santé, sport, culture, intégrés dans une pédagogie éco environnementale et éco citoyenne.
- . Des formes d'accompagnements éducatifs et de coaching individuels et collectifs renforcés

### Résultats escomptés (cible visée)

Au niveau du public (Jeunes 16/21 ans des quartiers prioritaires les plus éloignés de l'emploi, définis dans le contrat de ville du Grand Avignon):

- Réduire l'espace entre ces jeunes et l'accès au marché de l'emploi en proposant un dispositif global intégré sur un territoire
- Agir sur les différents facteurs d'employabilité (compétences, situation sociale, santé, logement...)
- Faciliter l'accès à la qualification (Acquisition de pré requis - savoir être et savoir-faire, savoirs de base)

Au niveau du dispositif global :

- Améliorer et diversifier l'équipement des QPV pour en favoriser l'attractivité
- Développer durablement une offre permanente de chantiers écoles, chantiers éducatifs, ateliers de préprofessionnalisation, activités de mieux être et de réalisation de soi par le sport, la culture....

Au niveau du partenariat local :

Développer et mutualiser à partir de cette dynamique de projet un partenariat dense et varié constitué d'acteurs locaux, tous impliqués dans les enjeux d'éducation, d'écocitoyenneté, d'insertion sociale et professionnelle, de l'économie, de santé qui permette de faire vivre et d'enrichir cet espace d'innovation et d'initiatives autour des thématiques évoquées tout au long du projet.

REPERE se veut être un projet structurant sur le territoire du Grand Avignon, tant du point de vue du contenu, du public cible que du partenariat.

### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution

Début : 01/09/2017

Fin : 31/03/2020

Août 2017 – Décembre 2017 : Ingénierie de projet

- Mise en places des comités financier, de pilotage et technique
- Validation par les partenaires du projet socio-éducatif



- Mobilisation des investissements
- Préparation de l'implantation des équipements

Janvier 2018- Mars 2018 : phase opérationnelle

- Clôture du cahier des charges du parcours de remobilisation/ pré qualification
- Mise en place des équipements
- Début des chantiers

Mars 2019

Ouverture du dispositif

## DEPENSES ET RESSOURCES

### Postes de dépense

Type d'assujettissement	TTC
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

### Détails des postes de dépense

Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( TTC)
Dépenses de communication de l'opération	Direct	Investissement	2 000,00 €
inauguration panneaux information			
Dépenses d'Investissement matériel et immatériel	Direct	Investissement	120 000,00 €
équipements plein air, matériaux			
Dépenses en nature	Direct	Investissement	18 000,00 €
apport terrain			
Total :			140 000,00 €

### Ressources

Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?	Oui
Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?	Non



Détails des ressources								
Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
Autre partenaire récurrent	00000000000000 / Apport en nature (Privé)			12,86	18 000,00			
UNION EUROPEENNE	Fonds européen de développement régional		Auc / Aucun régime d'aide	50,00	70 000,00			
Total co-financier				62,86	88 000,00	0,00	0,00	0,00
Bénéficiaire				37,14	52 000,00			
COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	140 000,00	0,00	0,00	0,00



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Direction des Affaires Européennes - PACA	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	---	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

L'ouverture des offres pour l'équipement relatif au complexe sportif a mis en évidence une hausse du prix par rapport aux estimations envisagées lors de l'instruction du dossier.

Il a été décidé en lien avec le porteur de sortir du périmètre FEDER les frais de personnel et d'allouer les 18 000€ au poste de dépenses équipements.

Afin de bénéficier du temps nécessaire à l'installation de tous les équipements, une prorogation de 3 mois a été demandée. La période d'éligibilité physique est donc du 01/09/2017 au 31/03/2020.

La date de fin d'éligibilité financière reste identique, à savoir le 30/06/2020.