



UNION EUROPÉENNE



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds européen de développement régional
N° opération :	PA0008521
Bénéficiaire :	77555830700093 FORMATION ET METIER
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	2

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	77555830700093
Raison sociale :	FORMATION ET METIER
Adresse :	13016 MARSEILLE



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds européen de développement régional
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP04 - Axe prioritaire : Inclusion sociale par l'emploi / OT08 - Objectif thématique : Promouvoir un emploi durable et de qualité et soutenir la mobilité de la main-d'oeuvre / PI08a - Priorité d'investissement : Soutenir la création de pépinières d'entreprises ainsi que les aides à l'investissement en faveur des indépendants, des microentreprises et de la création d'entreprise / AP04-OT08-PI08a-OS8a4 - Objectif spécifique : Développer les activités et les emplois dans les quartiers prioritaires / AP04-OT08-PI08a-OS8a4-MPM - Sous action : Sous action rattachée à Marseille Provence Métropole

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	PI 8a - 2016 - ITI MPM - Mutualiser, pour changr d'échelle
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Quartier de la ZAC Saint Louis à Marseille (point de convergence des zones QPV Nord Littoral, Cente-Ville et Nord Est)
Zone(s) :	
Type	Libellé
Commune INSEE	Marseille

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	15/09/2016
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2016-FEDER-PI8a-MPM : Développer les activités et les emploi./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 5 mai 2017	Décisionnel	Dématérialisé	05/05/2017	Accepté
CRP Interfonds en consultation écrite du 15 juillet 2019	Décisionnel	Dématérialisé	15/07/2019	

Description de l'opération
<p>L'Organisation de coopération et développement économique (OCDE) dans son rapport 2014 précise que les entreprises françaises, comme celles des autres pays européens, considèrent le manque de compétences comme un obstacle à l'innovation. En Europe, le manque de personnel qualifié est en moyenne cité comme le troisième obstacle à l'innovation. En France, le manque de personnel qualifié est le premier obstacle non financier à l'innovation.</p> <p>Les mutations économiques entraînent de nouveaux modes opératoires pour les entreprises : essor de la multi-activité, nécessité de la poly-compétence, obligation d'apprendre à gérer des pics d'activité de plus en plus «tendus»,...</p> <p>Cette réalité est particulièrement prégnante dans les quartiers politique de la ville ciblés, Territoires Nord Littoral, Nord Est et Centre-Ville, caractérisé par un tissu économique composé essentiellement de TPE/PME PMI (+18 500 établissements),</p>



disséminés sur le territoire (nombreuses micro zones) qui ne comptent pour 61% d'entre elles, qu'un seul salarié. De fait, les dirigeants sont tour à tour, gestionnaire, commercial, chef de production..., et de fait n'ont pas le temps de prendre le recul nécessaire pour anticiper leur marché et les évolutions de compétences attendues.

Ce qui n'est pas leur priorité aujourd'hui, va devenir leur handicap de demain car sans anticipation sur l'impact de l'entrée en vigueur des nouvelles réglementations sur les pratiques professionnelles (notamment l'entrée en vigueur sur la Loi relative à la transition énergétique), va contribuer à les rendre moins concurrentiels.

C'est d'autant plus vrai que le bassin d'emploi de Marseille nord est plutôt tourné sur les travaux de construction, les services aux bâtiments et à l'aménagement paysager et les services aux personnes (cf Portrait de territoire Marseille Nord — MDE de Marseille — 02/2014)

D'où l'idée de proposer la création sur le territoire de la ZAC Saint Louis, point de convergence des quartiers politique de la ville Nord Est, Littoral ouest et centre-ville du Checkpoint TPE 4.0

Sa vocation : proposer aux Tpe et PME PMI locales, un guichet unique leur proposant

1/ une sphère d'échanges sur des thématiques pragmatiques 2/ un service RH pour identifier et qualifier leurs besoins en matière de compétences 3/ un service formation proposer de manière très réactive, des formations ad hoc 4/ et un service de mutualisation pour réduire les coûts et simplifier la mise en place du partage de compétences et de moyens logistiques sur le territoire

#### Objectifs recherchés :

Agir en faveur de la consolidation des TPE et PME du territoire et de leur performance

Faciliter l'accès et le maintien dans l'emploi sur le territoire QPV visés

Concourir à l'attractivité du territoire en impulsant de nouvelles synergies et dynamiques de groupe

contribuer à relever les enjeux liés à la transition énergétique

#### Résultats escomptés (cible visée)

Cible visée

Les entreprises implantées sur les territoires QPV, ciblés, sans distinction de taille, secteur d'activité... concernées seulement par le verdissement de leurs métiers et la digitalisation de leur activité.

Les habitants des QPV

Résultats attendus

- Nombre et typologie des entreprises participant et utilisant au moins, un service
- Nombre d'entreprises consolidées par la biais de l'action
- Nombre et typologie des services proposés
- Nombre d'emplois maintenus
- Nombre d'emplois créés
- Nombre des habitants QPV concernés par l'action

#### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution

Début : 01/01/2017

Fin : 31/12/2019

Décembre 2016 — Dépôt du permis de construire pour le local de 80 M2 dédié

Janvier 2017 — Démarrage du projet Rencontre avec de premiers chefs d'entreprise, définition d'un premier plan d'action opérationnel

(mars 2017) : quelques actions phares, bien ciblées qui se doivent d'être exemplaires pour impulser une dynamique de groupe et donner du crédit à la démarche initiée 1<sup>er</sup> semestre 2017 — Montage des actions et rédaction du cahier des charges du SIRH (mutualisés entre les Tpe/PME PMI)

utilisatrices du service 2<sup>nd</sup> semestre 2017 — Mise en place des premières actions ; en parallèle, formation et tests en situation réelle du dit SIRH

Septembre 2018 — Ouverture du local en plein cœur de la ZAC Saint-Louis, multiplication et diversification des actions proposées

Juin 2019 — Premier bilan à N+1 et déploiement sur les autres territoires QPV de Aix-Marseille Métropole — augmentation du périmètre d'entreprises et de demandeurs d'emplois concernés

## DEPENSES ET RESSOURCES

#### Postes de dépense



Type d'assujettissement	TTC
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

Détails des postes de dépense			
Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( TTC)
Dépenses de communication de l'opération	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Dépenses de communication de l'opération			
Dépenses de personnel	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Dépenses de personnel			
Dépenses de prestations externes de service	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Dépenses de prestations externes			
Dépenses d'Investissement matériel et immatériel	Direct	Investissement	0,00 €
Dépenses d'Investissement			
Total :			0,00 €

Ressources	
Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?	Oui
Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?	Non



Détails des ressources								
Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
UNION EUROPEENNE	Fonds européen de développement régional		Auc / Aucun régime d'aide		0,00			
Total co-financeur					0,00		0,00	
Bénéficiaire				100,00	0,00			
COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	0,00		0,00	



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Direction des Affaires Européennes - PACA	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	---	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

#### ABANDON PAR LE PORTEUR DE PROJET :

Ce projet FEDER est arrivé prématurément au sein de l'association. L'organisation interne était alors inadaptée pour le mener à bien, dans des conditions satisfaisantes (pour plus de détail, voir la question concernant la situation du bénéficiaire). Ce projet était le premier projet européen porté par l'association qui a depuis, su tirer parti de ses difficultés.

Faisant suite à la visite sur place en date du 03/04/2019, l'association a indiqué avoir conscience que le contenu de l'opération et les modalités d'exécution n'étaient pas en adéquation avec les engagements pris initialement. Fort de constant, elle a informé le service instructeur par un courrier en date du 06/05/2019 de sa décision de retirer l'opération de la programmation FEDER ITI PI8A pour libérer les fonds jusqu'alors provisionnés.

Le service instructeur a pris acte de la demande d'abandon de l'opération n° PA0008521 « Mutualiser pour changer d'échelle » (subvention FEDER programmée 292 149,35 €) par courrier daté du 13/05/2019. En application de l'article 9 de la convention attributive FEDER, l'abandon de l'opération se matérialise par la résiliation de ladite convention après présentation en Comité Régional de Programmation.