



UNION EUROPÉENNE



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0018257
Bénéficiaire :	49171096800018 MAISON DE L'EMPLOI OUEST PROVENCE
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	49171096800018
Raison sociale :	MAISON DE L'EMPLOI OUEST PROVENCE
Adresse :	13800 ISTRES



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'oeuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5a - Objectif spécifique : Augmenter la qualité et la diversité de l'offre de service des structures de la formation, de l'accompagnement et de l'orientation au service de publics, tout au long de la vie

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	La diversité, une richesse pour l'entreprise
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Les Territoires concernées sont ceux du Conseil de Territoire Istres Ouest Provence : Istres, Fos Sur Mer, Miramas, Port Saint Louis du Rhône, Grans, Cornillon Confoux Conseil de Territoire du Pays de Martigues : Martigues, Port de Bouc
Zone(s) :	
Type	Libellé
Commune INSEE	Fos-sur-Mer
Commune INSEE	Istres
Commune INSEE	Grans
Commune INSEE	Cornillon-Confoux
Commune INSEE	Martigues
Commune INSEE	Miramas
Commune INSEE	Port-de-Bouc
Commune INSEE	Port-Saint-Louis-du-Rhône

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	28/09/2018
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2018-FSE-OS5AEFH : Promouvoir l'égalité entre les femmes et ./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 12 février 2019	Décisionnel	Dématérialisé	12/02/2019	



### Description de l'opération

La Maison de l'emploi Ouest Provence mène depuis 2011 l'opération « Réussir l'Emploi des Femmes » sur le conseil de territoire Istres Ouest Provence, élargie au conseil de territoire du Pays de Martigues depuis 2017.

Cette opération s'adresse à un public féminin, ayant des difficultés dans leur recherche d'emploi, et/ou en souhait de reconversion.

En effet, le taux de chômage des femmes sur notre territoire est conséquent, et notamment pour les femmes sans qualification.

Les femmes restent le public le plus concerné par la demande d'emploi sur le bassin d'emploi Istres-Martigues, 53% des demandeurs d'emploi sont des femmes. Ce taux est plus élevé qu'en Bouches du Rhône ou PACA.

Le nombre de femmes est en constante augmentation depuis 2015, elles étaient 5589 au 4ème trimestre 2017, contre 4903 hommes. (source Conjoncture Territoire Istres Ouest Provence 2ème semestre 2017).

Le niveau de diplôme est déterminant dans l'accès à l'emploi, ainsi comme le mentionne l'INSEE dans son étude sur les disparités Femmes-Hommes (INSEE Analyses décembre 2017), dans les Bouches-du-Rhône, le diplôme est très discriminant vis-à-vis de l'emploi. Les femmes n'ayant aucun diplôme ont des difficultés importantes pour s'insérer sur le marché du travail : leur taux d'emploi est inférieur de 3,5 points à la moyenne régionale.

Pour celles qui sont en emploi, elles le sont souvent sur des emplois à temps partiel, et sur des contrats précaires (aide à domicile, agent propreté).

Il est donc important que les femmes puissent accéder aux formations diplômantes, qualifiantes, pré-qualifiantes proposées sur notre territoire, et à un emploi durable.

Une des spécificités du territoire et qui donne lieu à une action spécifique du projet, est que même diplômées, l'accès à l'emploi n'est pas toujours simple. Le manque de réseau, de technique de recherche d'emploi font que l'insertion professionnelle peut-être compliquée.

En réponse à une problématique de territoire, et en concertation avec les partenaires emploi du territoire : pôle emploi, Mission locale Ouest Provence et PLIE Ouest Provence, la maison de l'emploi Ouest Provence élargit sur 2018-2020 son action avec l'opération « La diversité-une richesse pour l'entreprise ». Celle-ci s'adresse toujours à un public féminin, en fixant les mêmes objectifs quantitatifs et qualitatifs, mais avec une priorité à des femmes éloignées de l'emploi, issues des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) ou des Territoires de Veille Active (TVA).

Ces publics nécessitent une attention particulière car sont souvent confrontés à un manque d'information, et à une difficulté d'accès à la formation importante, et donc aux emplois proposés.

### Objectifs recherchés :

Les objectifs du projet « La diversité, une richesse pour l'entreprise » a pour objectif :

- D'élargir les choix professionnels d'un public féminin, en leur proposant un parcours de reconversion vers des métiers dits masculins

- De sensibiliser les femmes issues de la diversité : Habitantes des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), des Territoires de Veilles Actives (TVA), les demandeurs d'emploi longue durée, les seniors, les travailleurs handicapés aux métiers en tension du territoire

- De proposer des parcours d'accès à l'emploi adapté par la pré-qualification, la qualification, pour des femmes en reconversion, et/ou sans qualification

- De Répondre aux besoins en Ressources Humaines des entreprises sur des métiers en tension, en leur proposant une offre de services adaptée, intégrant la diversité et l'égalité

Fort de son expérience et du partenariat tissé avec les entreprises et les partenaires locaux, la Maison de l'emploi Ouest Provence propose donc de renouveler ses actions égalité professionnelle, en y incluant la notion de diversité.

### Résultats escomptés (cible visée)

Nombre de participantes aux informations collectives

- Job actives = 25 participantes

- ADMI-Qualijob = 25 participantes

Nombre de participantes aux actions :

- Job actives

Cible : Les femmes BAC + 2 demandeuses d'emploi de plus d'un an  
= 10 femmes



-Atelier Découverte des Métiers des Industries  
 Cible : Les femmes, avec une priorité à celles les plus éloignées de l'emploi et issues des QPV et TVA, issues de la diversité  
 Conseil de Territoire Ouest Provence : 10 femmes  
 Conseil de Territoire Pays de Martigues : 10 femmes

-Qualijob Industries  
 Cible : Les femmes, avec une priorité à celles les plus éloignées de l'emploi et issues des QPV et TVA, issues de la diversité  
 10 femmes

-Challenge Marchetti  
 Cibles : Les institutionnels, les partenaires emploi, formation, et les entreprises, les partenaires agissant sur la thématique  
 égalité professionnelle, diversité  
 100 personnes présentes

#### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution	Début : 01/01/2018	Fin : 31/12/2020
Calendrier du projet : Pour chaque année de 2018 à 2020, le phasage des actions se déroulent de la manière suivante : 1/Une phase de préparation de l'action, avec la définition du besoin, le public cible, le contenu de l'action, le calendrier 2/La réalisation du cahier des charges de l'action à destination des prestataires : rédaction du cahier des , envoi, choix du prestataire 3/Une phase d'information des prescripteurs et des publics sur l'action, via des rencontres, des réunions, des informations collectives, et de sélection des publics pour l'entrée dans l'action 4/Pendant le déroulé de l'action : remise des questionnaires, suivi de l'action, administratif actions de communication : photos, tournages 5/Après l'action : bilan qualitatif et financier, compte rendu, suivi à 6 mois avec le prestataire Le calendrier détaille pour chaque action est fourni en annexe dans les pièces jointes		

### DEPENSES ET RESSOURCES

#### Postes de dépense

Type d'assujettissement	TTC
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

#### Détails des postes de dépense

Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( TTC)
Autres dépenses (à spécifier)	Indirect	Fonctionnement	22 022,15 €
Dépenses indirectes (Forfait de 15% des dépenses directes de personnel + autres dépenses directes)			
Dépenses de fonctionnement (frais généraux de structure)	Direct	Fonctionnement	22 476,00 €
Dépenses de fonctionnement			
Dépenses de personnel	Direct	Fonctionnement	146 814,29 €
Dépenses de personnel			
Dépenses de prestations externes de service	Direct	Fonctionnement	191 400,00 €
Prestations externes			
Total :			382 712,44 €



#### Ressources

<i>Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?</i>	Oui
<i>Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?</i>	Non



### Détails des ressources

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
ETAT	Affaires sociales, santé et droits des femmes	Inclusion sociale, protection des personnes et économie sociale et solidaire		5,17	19 800,00			
Autre partenaire récurrent	Autres financements publics			2,74	10 487,00			
UNION EUROPEENNE	Fonds social européen			49,88	190 905,44			
COMMUNES	Autres financements publics			30,45	116 520,00			
REGION	Provence-Alpes-Côte d'Azur			11,24	43 000,00			
<b>Total co-financier</b>				<b>99,48</b>	<b>380 712,44</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Bénéficiaire				0,52	2 000,00			
--------------	--	--	--	------	----------	--	--	--



**RÉGION  
PROVENCE  
ALPES  
CÔTE D'AZUR**



COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	382 712,44	0,00
------------------------	--	--	--	--------	------------	------



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Service FSE	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	-------------	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

L'opération est considérée éligible pour un coût total éligible de 382 712,44 € et une aide européenne de 190 905,44 €, soit un taux d'intervention UE de 49,88 %.

L'opération s'inscrit dans l'axe prioritaire 5 du Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020, PI10 iii :

- dans l'Objectif Thématique n°10 « Investir dans l'éducation, les compétences et la formation tout au long de la vie »  
- Priorité d'Investissement 10.3 « Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises

et est éligible à l'Appel à propositions PI10.3- OS EFH 2018 "Promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes par l'égal accès des femmes et des hommes à la formation et favoriser la mixité des métiers."

Opération éligible au PO, à l'appel, et qui obtient une note de 15,5/20 sans aucune note éliminatoire.