



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0018241
Bénéficiaire :	42899343000019 A.C.T.I.F
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	42899343000019
Raison sociale :	A.C.T.I.F
Adresse :	83000 TOULON



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5c - Objectif spécifique : Augmenter l'accès des jeunes ayant le moins d'opportunité et des publics sous-main de justice dans les actions d'accompagnement, d'orientation et de formation

DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	Insertion professionnelle des jeunes les plus éloignés de l'emploi au travers du dispositif E2C Var
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	L'E2C Var est implantée sur quatre sites répartis sur le territoire Varois: Métropole Toulon Provence Méditerranée, Communauté d'Agglomération Var Estérel Méditerranée, agglomération Provence Verte et Communauté d'agglomération de la Dracénie
Zone(s) :	
Type	Libellé
Département INSEE	Var

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	22/06/2018
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2018-FSE-OS5C : Favoriser les dynamiques d'insertion ./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 5 novembre 2018	Décisionnel	Dématérialisé	05/11/2018	

Description de l'opération	
Au cours du premier semestre 2016, le Préfet du Var a diligencé, la réalisation d'une étude de faisabilité concernant un projet de création d'une école de la 2e Chance dans son département. Selon cette étude réalisée par la protection judiciaire de la jeunesse : en 2015, un quart des jeunes varois étaient en recherche d'insertion sociale et professionnelle et le Var comptait nombre de métiers en tension pour lesquels les entreprises étaient confrontées à des difficultés de recrutement et de fidélisation de leurs collaborateurs. L'étude de faisabilité a recommandé la création d'un dispositif de proximité, de type E2C,	



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



déployé sur les zones de la Métropole Toulon Provence Méditerranée; la Communauté d'agglomération Dracénoise ; la Communauté d'agglomération Var Estérel Méditerranée et l'Agglomération Provence Verte.

Sur la base de cette étude, la Préfecture a inscrit le projet de création d'École de la 2e Chance du Var (E2C Var) comme un axe prioritaire de développement. Eu égard aux ressources, expériences, et possibilités des partenaires potentiels audités dans le cadre de l'étude, la Préfecture a proposé au monde économique, représenté par l'Union Patronale du Var (UPV), de se positionner auprès du réseau français des écoles de la 2e Chance afin de faire acte de candidature pour porter ce projet. L'UPV est forte de son réseau de plus de 5000 entreprises et de son expérience dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle. En mai 2016, la préfecture a organisé une rencontre réunissant les acteurs concernés, dont le Conseil Régional Provence Alpes Côte d'Azur. Lors de cette rencontre, le projet ainsi que la proposition de portage faite à l'UPV, qui avait identifié une des associations du « groupe » nommée « Avenir Compétences Travail Insertion Formation » comme support juridique de l'E2C Var, ont été présentés et ont recueilli un avis favorable.

Le 20 Décembre 2016, suite au dépôt d'un dossier de candidature, l'E2C Var a obtenu le titre de « membre associé au réseau des écoles de la 2e Chance ». Tout en oeuvrant à la sécurisation des axes financiers, patrimoniaux, partenariaux et pédagogiques, l'équipe de l'E2C Var a mis en oeuvre l'ouverture des quatre sites en respectant un calendrier fixé par la préfecture et avalisé par ses partenaires entre Mars et Octobre 2017. Des équipes dédiées composées de formateurs polyvalents, de développeurs de réseaux d'entreprises et d'assistantes administratives ont été constituées. Elles ont été appuyées par du personnel spécialisé des autres structures du « groupe UPV » (psychologues du travail, assistantes sociales et éducateurs sportifs) et par des partenaires oeuvrant dans les domaines de la santé, du social, de la culture, du sport, et de l'entreprise.

Dès son ouverture, l'E2C Var a proposé à ses stagiaires une pédagogie innovante alliant, comme requis dans toutes les E2C, remise à niveau et immersion en entreprise, tout en cherchant une individualisation maximale des parcours définis en fonction des capacités, des compétences, de la situation économique et sociale du jeune concerné ainsi que de son projet professionnel. Cette individualisation est cruciale pour la bonne prise en charge des jeunes les plus en difficulté dont ceux sous-main de justice. En ce qui concerne ces derniers, l'E2C Var a mis en place un suivi spécifique en coordination avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse et le service pénitentiaire d'insertion et de probation.

De Mars 2017 à Juin 2018, l'E2C Var a reçu plus de 320 stagiaires âgés de 16 à 25 ans sur ses quatre sites dont 7% sous-main de justice. 70% des stagiaires E2C Var n'ont aucun diplôme et n'ont pas atteint les classes de terminales. 17% des jeunes accueillis par l'E2C var depuis son ouverture étaient issus des quartiers prioritaires de la ville et 20% étaient mineurs. Sur cette même période, les stagiaires de l'école avaient effectué des stages dans plus 350 entreprises et bénéficié d'interventions pédagogiques réalisées par plus d'une cinquantaine de partenaires dont des entreprises, d'autres structures pourvoyeuses d'emplois et des acteurs la santé, du logement, de la mobilité, du sport et de la culture. L'E2C Var a atteint un taux de sortie positive de 58%, accompagnant des jeunes vers l'emploi, des formations qualifiantes ou diplômantes ou des contrats d'apprentissage. Le taux de sorties dynamiques qui s'applique à des sorties vers des services civiques, des dispositifs d'insertion spécifiques et des formations non diplômantes a atteint 20%.

Enfin, le 17 Mai 2018, suite à un audit réalisé par l'AFNOR, la Commission Nationale de Labellisation du Réseau des Écoles de la 2e Chance en France a émis un avis favorable. L'E2C Var est désormais «membre actif» du réseau et est déjà jugée comme l'une de ses écoles les plus dynamiques et innovantes.

Objectifs recherchés :

Objectif général :

- Les jeunes de 16 à 25 ans, les plus éloignés de l'emploi, y compris ceux sous-main de justice et/ou en errance éducative, habitant le Var ou des départements limitrophes, sont accompagnés vers l'insertion professionnelle, au travers de parcours individualisés.

Les objectifs spécifiques sont les suivants :

- Objectif spécifique 1: les bénéficiaires acquièrent des savoirs dépendants du socle commun de connaissances, de compétences et de culture, en lien avec leur projet professionnel au travers d'ateliers de remise à niveau et autres activités notamment culturelles, sportives et liées au développement personnel ;
- Objectif spécifique 2: les bénéficiaires sont accompagnés vers leur insertion professionnelle notamment au travers d'ateliers et de périodes d'immersion en entreprise leur permettant d'acquérir les codes du monde du travail, des compétences techniques et de développer un réseau professionnel;
- Objectif spécifique 3: les bénéficiaires améliorent leur employabilité grâce à des accompagnements spécifiques notamment dans les domaines de la santé, du logement, de la mobilité et du social.



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



Résultats escomptés (cible visée)

Les résultats escomptés sont déclinés au travers de l'objectif général et des objectifs spécifiques.

Résultat sur objectif général : « Les jeunes de 16 à 25 ans, les plus éloignés de l'emploi, y compris ceux sous-main de justice et/ou en errance éducative, habitant le Var ou des départements limitrophes, sont accompagnés vers l'insertion professionnelle, au travers de parcours individualisés ».

1. Entre 400 et 450 jeunes de 16 à 25 ans parmi ceux les plus éloignés de l'emploi, en majorité sans diplôme et sans qualification professionnelle sont accueillis sur l'ensemble des sites E2C var au cours de l'année 2018 ;
2. Les jeunes suivis par les organismes suivants représentent au moins 10% du public accueilli : protection judiciaire de la jeunesse, services pénitentiaires d'insertion et de probation et l'aide à l'enfance, unités territoriales sociales, services de prévention spécialisée ;
3. 70% des publics accueillis ont un niveau scolaire infra V ;
4. Le taux de sortie positive (entrée en emploi, formation ou contrat de professionnalisation), en suivi post parcours sur les jeunes accueillis en 2018 est d'au moins 50% ;

Résultats pour objectif spécifique 1 : « Les bénéficiaires acquièrent des savoirs dépendants du socle commun de connaissances, de compétences et de culture, en lien avec leur projet professionnel au travers d'ateliers de remise à niveau et autres activités notamment culturelles, sportives et liées au développement personnel » ;

1. Chaque stagiaire en parcours améliore ses savoirs dépendants du socle commun au travers de la mise en oeuvre d'un parcours individualisé de formation ;
2. Les stagiaires en parcours développent leurs compétences sociales (estime de soi, interaction avec les autres), culturelles et leur notion de citoyenneté au travers de projets et ateliers dans les domaines du sport, du bien-être, de la culture et de l'éco-citoyenneté ;
3. Les stagiaires révèlent leur potentiel, notamment grâce au lien de confiance établi avec leur formateur référent qui les coachent individuellement ;

Résultats pour objectif spécifique 2 : les bénéficiaires sont accompagnés vers leur insertion professionnelle notamment au travers d'ateliers et de périodes d'immersion en entreprise leur permettant d'acquérir les codes du monde du travail, des compétences techniques et de développer un réseau professionnel ;

1. Les stagiaires sont familiarisés avec le marché de l'emploi, de la formation et leur environnement socio-économique au travers d'interaction avec des professionnels et spécialistes ;
2. Chaque stagiaire construit et met en oeuvre son projet socio-professionnel, notamment grâce au coaching individuel du formateur référent mais aussi à l'accompagnement du personnel spécialisé (développeurs réseau entreprises, psychologues du travail) ;
3. Les stagiaires acquièrent des compétences techniques et les codes de l'entreprise notamment au travers d'immersions et d'ateliers menés par des professionnels ;
4. Les stagiaires accèdent à l'insertion professionnelle notamment grâce à des stages en immersion et le soutien du réseau de professionnels développé par l'E2C Var avec le soutien de l'UPV et de la CCI.

Résultats pour objectif spécifique 3 : les bénéficiaires améliorent leur employabilité grâce à des accompagnements spécifiques par domaine (santé, logement, mobilité, social) et profil de stagiaire

1. Les stagiaires sont accompagnés afin d'identifier leurs freins et mettre en oeuvre de manière volontaire et collaborative les actions nécessaires pour les dépasser ;
2. Les stagiaires en ayant besoin bénéficient de l'accompagnement spécialisé du personnel mis à disposition par les structures de l'UPV dont les assistantes sociales et les psychologues du travail ;
3. Les stagiaires, avec des besoins spécifiques, notamment ceux sous main de justice, ceux suivis par l'ASE ou ceux étant atteint de handicap reconnus ou pas, bénéficient d'un suivi rapproché effectué par l'E2C Var en coordination avec les autres acteurs participant à leur accompagnement.

Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution

Début : 01/01/2018

Fin : 31/12/2018



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



La grande majorité des actions menées au sein du projet se réalisent de manière répétitive et continue tout au long de l'année 2018 du fait des entrées et sorties permanentes des stagiaires E2C Var.

Identification, mobilisation, recrutement et suivi post parcours des publics cibles

- Jan - Dec 2018 : Développement et animation d'un réseau de partenaires en lien avec les publics cibles (PJJ, SPIP, associations de prévention, associations de quartier, autorités en charge de la politique de la ville, missions locales, pôle emploi, Mission de lutte contre le décrochage scolaire, réseaux locaux d'insertion...) afin de capter ces publics
- Jan - Dec 2018 : Mise en oeuvre d'actions de communication envers les publics cibles et leur entourage afin de capter ces publics
- Jan - Dec 2018, fréquence hebdomadaire : Recrutement et constitution des dossiers des stagiaires en vue de leur entrée
- Jan - Dec 2018 (à 3, 6, 9 et 12 mois après la sortie de chaque stagiaire) : Suivi post-parcours des anciens stagiaires

Activités visant à l'acquisition des savoirs dépendants du socle commun de connaissances, de compétences et de culture

- Jan - Dec 2018, fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'ateliers de remise à niveau en mathématiques, français, anglais et bureautique sur chaque site E2C Var
- Jan - Dec 2018, fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'ateliers et activités relevant du développement personnel et citoyens des stagiaires au travers d'activités sportives, culturelles et ludiques
- Juin 2018 : Participation aux rencontres sportives inter E2C
- Jan - Dec 2018, fréquence bimensuelle: Accompagnement individuel de chaque stagiaire, selon une fréquence bimensuelle, de séances d'accompagnement individuel (coaching) avec les formateurs référents;

Activités visant à l'accompagnement vers l'insertion professionnelle au travers de l'acquisition des codes de l'entreprise, de compétences techniques et de la construction d'un réseau professionnel

- Jan - Dec 2018 : Développement et animation d'un réseau d'acteurs du monde économique et de la formation dont des entreprises et autres structures pourvoyeuses d'emploi ;
- Jan - Dec 2018 Développement de partenariats avec des acteurs oeuvrant dans les secteurs dits en tension et création de filières spécifiques dont: la filière « vin », la filière « sport, animation, tourisme » (SAT) et la filière « plombiers numérique » ; dont:
 - o Février- Mars 18 : Préparation Filière vin:
 - o Avril-Juillet 18 : Mise en oeuvre Filière vin:
 - o Mars - Septembre 2018 : Préparation Filière Plombiers du numérique:
 - o Octobre- Décembre 18 : Mise en oeuvre filière Plombier du numérique:
 - o Janvier - Décembre 18 : Filière SAT en continue
- Jan - Dec 2018, fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'activités organisées en lien avec de structures pourvoyeuses d'emploi (entreprises ou autres) ou de formation dont des tables rondes, des visites, des ateliers sur chaque site E2C Var;
- Jan - Dec 2018, fréquence hebdomadaire : Préparation et mise en oeuvre d'ateliers de technique de recherche d'emploi ;
- Septembre - Décembre 2018 : Organisation d'ateliers de relooking délivrés par des prestataires externes ;
- Jan - Dec 2018 en continu : Planification et suivi de l'alternance au travers de période d'immersion principalement en entreprise mais aussi dans de structures publiques ou des centres de formation ;
- Jan - Dec 2018 en continu : Identification des opportunités d'emploi ou d'entrée en formation et mise en relation des stagiaires avec les structures concernées ;

Activités visant à l'amélioration de l'employabilité des stagiaires grâce à des accompagnements spécifiques par domaine (santé, logement, mobilité, social) et profil de stagiaire

- Jan - Dec 2018, en continu : Développement et animation d'un réseau de partenaires et de professionnels contribuant à la levée des freins à l'emploi sur chacun des territoires d'implantation de l'E2C;
- Jan - Dec 2018, fréquence hebdomadaire : Accompagnements individuels, notamment par le personnel mutualisé mis à disposition par les structures de l'UPV dont les assistantes sociales et les psychologues du travail;
- Jan - Dec 2018, en continu : Suivis rapprochés des stagiaires, avec des besoins spécifiques, notamment les mineurs, ceux sous-main de justice, ceux suivis par l'ASE ou ceux étant atteints de handicap reconnus ou pas.

DEPENSES ET RESSOURCES

Postes de dépense

Type d'assujettissement

TTC



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



Type d'échéancier	Pas d'échéancier
-------------------	------------------

Détails des postes de dépense			
Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant (TTC)
Dépenses de personnel	Direct	Fonctionnement	1 372 983,11 €
Dépenses directes de personnel			
Dépenses indirectes sous forme de coûts simplifiés	Direct	Fonctionnement	549 193,24 €
dépenses directes et indirectes - 40%			
Recettes nettes générées par l'opération			0,00 €
Recettes nettes générées par l'opération			
Total :			1 922 176,35 €

Ressources	
Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?	Non
Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?	Oui



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



**Détails des
ressources**

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
EPCI	CAVEM			0,45	8 600,00			
EPCI	CA Provence Verte			0,30	5 700,00			
EPCI	CAD			0,52	10 000,00			
UNION EUROPEENNE	Fonds social européen			37,93	729 176,88			
COMMUNES	VILLE DE LA GARDE			0,05	1 000,00			
COMMUNES	VILLE DE HYERES			0,16	3 000,00			
EPCI	TPM			0,49	9 500,00			
ETAT	Logement, égalité des territoires et ruralité	Prévention de l'exclusion et insertion des personnes vulnérables		5,14	98 877,91			
ETAT	Travail, emploi et dialogue social	Accès et retour à l'emploi		29,04	558 178,63			
REGION	Provence-Alpes-Côte d'Azur			23,86	458 591,76			
DEPARTEMENT	Var			2,06	39 551,17			
Total co-financier				100,00	1 922 176,35	0,00	0,00	0,00



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



Bénéficiaire				0,00	0,00	
COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	1 922 176,3 5	0,00



Région
Provence
Alpes
Côte d'Azur



INSTRUCTION

Service instructeur :	Service FSE	Avis du service instructeur :	Favorable
------------------------------	-------------	--------------------------------------	-----------

Motivation du service instructeur :

L'opération s'inscrit :

- dans l'axe prioritaire 5 du Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020, PI10 iii, l'Objectif Thématique n°10 « Investir dans l'éducation, les compétences et la formation tout au long de la vie »
- la Priorité d'Investissement 10.3 « Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises.
- Et est éligible à l'Appel à Propositions P-2018-FSE-OS5C « Favoriser les dynamiques de formation et l'employabilité des jeunes ayant le moins d'opportunité et les personnes les plus éloignées de l'emploi, notamment les publics sous-main de justice ou en errance éducative. Il s'agit de permettre l'acquisition des prérequis fondamentaux à une insertion professionnelle durable, par le biais de formation ou d'activités proposant une prise en charge innovante des publics qui réponde aux difficultés personnelles et aux carences de prérequis fondamentaux en matière d'intégration sociale »

De plus, l'opération a obtenu une note globale de 16.55/20 sans note éliminatoire.

#opération éligible au PO, à l'appel, et qui obtient une note de 16.55/20 sans aucune note éliminatoire#