



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds social européen
N° opération :	PA0006697
Bénéficiaire :	35336827700045 Association Relais Culturel Var Méditerranée (RCVM)
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	2

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale	
N° SIRET :	35336827700045
Raison sociale :	Association Relais Culturel Var Méditerranée (RCVM)
Adresse :	83400 HYERES



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds social européen
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP05 - Axe prioritaire : Investir dans les compétences, l'éducation, la formation, tout au long de la vie / OT10 - Objectif thématique : Investir dans l'éducation, la formation et la formation professionnelle pour l'acquisition de compétences et l'apprentissage tout au long de la vie / PI10iii - Priorité d'investissement : Une meilleure égalité d'accès à l'apprentissage tout au long de la vie pour toutes les catégories d'âges dans un cadre formel, non formel ou informel, la mise à niveau des savoirs, des aptitudes et des compétences de la main-d'œuvre et la promotion de parcours d'apprentissage souples passant notamment par une orientation professionnelle et la validation des compétences acquises / AP05-OT10-PI10iii-OS5b - Objectif spécifique : Augmenter l'accès à une première qualification et l'élévation du niveau de formation des personnes les plus éloignées de l'emploi

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	PI 10.3 - OS 5b - CAE Relais vers l'emploi et la formation
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Le projet s'adresse aux publics de Toulon, la Seyne et Hyères et se déroulera dans les 2 locaux de l'association : à Toulon 192 avenue Vauban - à Hyères Le Lamartine 1A, 6 avenue Jean-Jacques Perron.
Adresse :	Relais Culturel Var Méditerranée Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	07/07/2016
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2016-FSE-OS5b : Augmenter l'accès à une première qualificati./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 5 mai 2017	Décisionnel	Dématérialisé	05/05/2017	Accepté
CRP Interfonds en consultation écrite du 5 novembre 2018	Décisionnel	Dématérialisé	05/11/2018	

Description de l'opération	
Le projet consiste à offrir à 45 jeunes de bas niveau de qualification (V ou VI), habitant l'un des quartiers prioritaires de Toulon, la Seyne et Hyères, un parcours de 6 mois comprenant une remise à niveau dans les savoirs de base et un	



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



accompagnement personnalisé leur permettant d'accéder à la sortie du parcours à une formation qualifiante et/ou un emploi durable.

Déroulement de l'opération sur les 3 ans :

Le public ciblé sera réparti en trois groupes successifs G1, G2 et G3 de 15 personnes (voir calendrier du projet) :

- G1 : du 1er juillet 2016 à mars 2017 + suivi après 6 mois jusqu'en septembre 2017
- G2 : d'avril 2017 à fin novembre 2017 + suivi après 6 mois jusqu'en mai 2018
- G3 : de janvier 2018 à fin août 2018 + suivi après 6 mois jusqu'en février-mars 2019

Pour chaque groupe de participant(e)s, l'opération prévoit 3 phases :

- pré-sélection et recrutement des participants : 2 mois.
- Parcours de remise à niveau et d'accompagnement individualisé : 6 mois
- Suivi post parcours : Interrogation individuelle de chaque participant, par téléphone, mail ou entretien physique, 6 mois après leur sortie

Contenu détaillé des phases :

Phase de pré-sélection et de recrutement (2 mois) :

Elle sera effectuée par le RCVM en étroite collaboration avec les Missions Locales, Pôle Emploi et les organismes susceptibles de repérer et d'orienter le public ciblé (clubs de prévention, associations de quartier, etc). Le RCVM bénéficie d'un bon partenariat avec ces organismes, du fait de l'ancienneté de l'ancrage local de l'association. L'action est bien connue du service public de l'emploi et des délégués du Préfet pour les quartiers prioritaires qui la soutiennent. Par ailleurs, le RCVM et l'agence Pôle Emploi d'Hyères ont signé en 2015 une convention partenariale qui renforce les possibilités d'accès des publics aux services et prestations de l'agence.

Contacts avec les prescripteurs, présentation de l'offre de parcours et de ses modalités

Organisation de réunions d'information collectives

Entretiens individuels

Sélection finale

Phase de parcours de remise à niveau et d'accompagnement individualisé (6 mois) :

Les participant(e)s bénéficieront chaque semaine :

- d'un module de remise à niveau en français (4 heures)
- d'un module de remise à niveau en mathématiques (4 heures)
- d'un module d'informatique (4 heures)
- d'un module de techniques de recherche d'emploi (4 heures) avec des séances spécifiquement consacrées à la lutte contre les discriminations (cf. objectif transversal)
- d'un accompagnement personnalisé (4 heures)

L'objectif final de la remise à niveau est bien de leur permettre d'accéder à une formation qualifiante par l'acquisition de connaissances fondamentales en mathématiques et en français. Pour cela, il s'agit dans un premier temps de modifier leur regard sur l'enseignement et la formation et de les convaincre de leurs capacités d'apprentissage. Les méthodes et moyens pédagogiques des intervenants sont donc basés sur :

- une approche individualisée, permise par les effectifs réduits (voir organisation – moyens matériels et humains)
- l'adaptation aux besoins des participant(e)s, à leur projet professionnel spécifique
- le recours au ludique et à la coopération entre participant(e)s.

Les modules de français et de mathématiques feront l'objet d'évaluations :

- évaluation au début de l'opération
- évaluation au milieu de l'opération (seulement en mathématiques)
- évaluation à la fin de l'opération

Une présentation détaillée des modules de français et de mathématiques est faite dans un document annexe remis avec ce dossier.



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



Le module de techniques de recherche d'emploi a pour finalité de soutenir leur projet de formation qualifiante et de préparer leur future recherche d'emploi. Il s'agit de travailler sur 3 axes :

- création ou optimisation des outils (Cv, lettres, pages personnelles/publiques), en lien avec les séances d'informatique
  - techniques de communication pour démarcher une entreprise, un organisme de formation, répondre à une offre d'emploi, réussir un entretien
  - Information et compréhension des réalités du marché du travail (bassin d'emploi, secteurs dynamiques, métiers porteurs...).
- Dans ce cadre, sera également abordée la question de la discrimination (voir Note annexe sur cet objectif transversal)

L'accompagnement personnalisé a pour objectif d'aider les participant(e)s à élaborer ou confirmer leur projet professionnel, à déterminer le projet de formation adéquat ainsi que d'acquérir la maîtrise des codes professionnels (respect des horaires, initiatives, présentation générale). Il s'appuiera sur :

- Des entretiens individuels pour la construction du projet professionnel, la recherche de la bonne filière de formation, le suivi des démarches. Ces entretiens doivent permettre aussi la résolution des problématiques sociales rencontrées par les participant(e)s. Selon leur nature, les participant(e)s pourront avoir recours à un travailleur social du RCV.
- ateliers collectifs de prospection afin d'accroître l'autonomie des participant(e)s : recherche de stages d'immersion pour confirmer l'aspiration professionnelle, recherche des organismes de formation, analyse et décryptage d'offres d'emploi
- participation aux tâches d'accueil de l'association. Un planning de rotations sera établi pour permettre à chacun de se confronter au monde du travail, d'adopter les postures adéquates, améliorer la communication verbale et écrite, acquérir ou développer des compétences professionnelles de base.

Suivi post opération (6 mois après la fin de chaque groupe) : il s'agit de vérifier 6 mois après leur sortie de parcours la situation de chaque participant(e)s. La coordinatrice en charge de cette fonction contactera chaque participant(e)s, par mail ou téléphone (voire par entretien physique).

Pour chaque groupe de 15 personnes, des réunions de coordination seront mises en place avec l'ensemble des intervenants du RCV (coordination sur la formation, l'état d'avancement, les obstacles éventuels... ; coordination par rapport à l'accompagnement individuel : échanges d'informations, retours sur les démarches effectuées ou à effectuer par les participants...etc).

Par ailleurs 2 comités de pilotage réuniront les intervenants du RCV, les financeurs et les prescripteurs référents des participants.

#### Objectifs recherchés :

Objectifs visés :

- Permettre aux participant(e)s de reprendre confiance dans leurs capacités d'apprentissages
- Elever leur niveau de qualification par une remise à niveau dans les savoirs de base
- Leur permettre d'acquérir les codes et savoir-être du monde du travail
- Les aider à élaborer un projet professionnel réaliste et cohérent
- Les faire accéder à une formation qualifiante et/ou à un emploi

#### Résultats escomptés (cible visée)

Cible visée : 45 jeunes (18 à 25 ans), de bas niveau de qualification (niveau V ou VI), habitant les quartiers Politiques de la Ville des communes de Toulon, la Seyne/Mer et Hyères, et rencontrant de multiples problématiques freinant leur insertion sociale et professionnelle (discriminations, manque de mobilité, méconnaissance du monde du travail et de ses codes...).

Résultats escomptés :

- 45 personnes en parcours
- Dont 30 en formation ou en emploi, au terme du parcours ou à 6 mois (Voir annexe 2 : Indicateurs)

#### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution

Début : 01/07/2016

Fin : 31/03/2019

Le projet se déroulera sur 2,5 ans, du 1er juillet 2016 à fin mars 2019. Il sera découpé en 3 étapes, chaque étape accueillant 1/3 des participant(e)s, soit 15 personnes.



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



**Groupe 1 :**

phase de recrutement : de juillet à fin août 2016

phase de parcours de remise à niveau et d'accompagnement : de septembre 2016 à fin février 2017

phase de suivi à 6 mois : août-septembre 2017

**Groupe 2 :**

phase de recrutement : d'avril 2017 à mai 2017

phase de parcours de remise à niveau et d'accompagnement : de juin 2017 à fin novembre 2017

phase de suivi à 6 mois : mai 2018

**Groupe 3 :**

phase de recrutement : de janvier à février 2018

phase de parcours de remise à niveau et d'accompagnement : de mars 2018 à fin août 2018

phase de suivi à 6 mois : février- mars 2019

Voir calendrier en note annexe.

## DEPENSES ET RESSOURCES

### Postes de dépense

Type d'assujettissement	TTC
Type d'échéancier	Pas d'échéancier

### Détails des postes de dépense

Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( TTC)
Dépenses de fonctionnement (frais généraux de structure)	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Dépenses de fonctionnement directement rattachables à l'opération			
Dépenses de personnel	Direct	Fonctionnement	0,00 €
Dépenses directes de personnel			
Dépenses indirectes sous forme de coûts simplifiés	Indirect	Fonctionnement	0,00 €
dépenses indirectes - 15%			
<b>Total :</b>			<b>0,00 €</b>

### Ressources

Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?	Oui
Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?	Oui



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



**Détails des  
ressources**

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
Autre partenaire ponctuel	Politique de la ville Hyères				0,00			
ETAT	Ville, jeunesse et sports	Jeunesse et vie associative			0,00			
Autre partenaire récurrent	communauté d'agglomération				0,00			
UNION EUROPÉENNE	Fonds social européen				0,00			
Autre partenaire ponctuel	Politique de la ville La Seyne sur Mer				0,00			
Autre partenaire récurrent	Commune				0,00			
Autre partenaire ponctuel	Politique Ville de Toulon				0,00			
<b>Total co- financier</b>					<b>0,00</b>		<b>0,00</b>	



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



Bénéficiaire				100,00	0,00	
COUT TOTAL ELIGIBLE				100,00	0,00	



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Direction des Affaires Européennes - PACA	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	--	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

Déprogrammation : La structure étant en liquidation judiciaire, le bénéficiaire n'a pas été en mesure de présenter une demande de paiement comme conventionné.