



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



## FICHE OPÉRATION CRP INTERFONDS FEDER – FSE

Fonds :	Fonds européen de développement régional
N° opération :	PA0015550
Bénéficiaire :	18830001600014 CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU VAR
Action en cours :	En attente comité décisionnel
État opération :	Présenté en comité décisionnel
Version de l'opération :	1

### IDENTIFICATION DES BENEFICIAIRES

#### Chef de file / Bénéficiaire Ultime / Personne Morale

N° SIRET :	18830001600014
Raison sociale :	CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DU VAR
Adresse :	CS 9008 83107 TOULON CEDEX



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



## RATTACHEMENT AU PROGRAMME

Codification principale	
Fonds :	Fonds européen de développement régional
Programme :	Programme Opérationnel FEDER-FSE Provence Alpes Côte d'Azur 2014-2020
Codification :	AP04 - Axe prioritaire : Inclusion sociale par l'emploi / OT09 - Objectif thématique : Promouvoir l'inclusion sociale et lutter contre la pauvreté et toute forme de discrimination / PI09a - Priorité d'investissement : Investir dans des infrastructures sociales et sanitaires contribuant au développement national, régional et local, réduire les inégalités sur le plan de l'état de santé, favoriser l'inclusion sociale par un accès amélioré aux services sociaux, culturels et récréatifs et le passage de services institutionnels à des services de proximité / AP04-OT09-PI09a-OS9a4 - Objectif spécifique : Améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires / AP04-OT09-PI09a-OS9a4-TPM - Sous action : Sous action rattachée à Toulon Provence Méditerranée

## DESCRIPTION

Intitulé de l'opération	Réhabilitation de locaux pour l'Ecole de la Deuxième chance
Appartenance à un groupe d'opération :	Non

Localisation de l'opération	
Description :	Campus de la Grande Tourache
Adresse :	Adresse :

Appel à projet	
Date limite de remise de dossier	01/12/2017
Référence de l'appel à projet	N° :AP-2017-FEDER-PI9a-TPM : Améliorer l'employabilité des habitants./.

Liste des comités				
Libellé	Type	Nature	Date	Avis
CRP Interfonds en consultation écrite du 13 juillet 2018	Décisionnel	Dématérialisé	13/07/2018	

Description de l'opération
La France compte 7 908 488 jeunes de 15 à 24 ans, ce qui représente 12,1% de la population. En PACA les 15 – 24 ans représentent 11,6% de la population. Le Var est en troisième position avec un pourcentage de 10,5% représentant 107 231 des individus.[1] Sur l'année 2015, tous secteurs confondus, les missions locales comptabilisent 29 358 jeunes, c'est-à-dire plus du quart des



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



16-25 ans varois dont 5% de mineurs. Les hommes et femmes y sont équitablement représentés. La majorité, 57%, des jeunes entrés en contact avec les missions locales, viennent de l'agglomération de communes Toulonnaises, avec un total de 16 930 individus[2]. A fin 2015, environ la moitié de ces personnes restaient sans solution, soit environ 8000 jeunes de 16 à 25 ans qui constituent le public cible de l'E2C Var, site de la Grande Tourrache. Il est à noter que ces chiffres ne tiennent pas compte des jeunes non répertoriés par les missions locales.

Pourtant, ces jeunes constituent un vivier de talents pour les entreprises varoises qui seront amenées à recruter dans les années à venir, pour faire face à une croissance de l'activité ou – plus simplement – parce que la population active se renouvelle mécaniquement.

La CCIV est – de fait – à l'intersection de l'offre (entreprises appelées à recruter) et la demande (jeunes demandeurs d'emploi) et ce projet a pour vocation de servir de catalyseur pour ces dynamiques grâce à l'établissement de synergies puissantes. C'est pourquoi, la CCIV a toute légitimité à intervenir en interface, dans l'intérêt des entreprises comme des jeunes. L'Ecole de la Deuxième Chance se présente à ce titre comme un excellent support, et un lieu de rencontre idoine entre jeunes et recruteurs. La CCIV entend s'en saisir pour mobiliser les entreprises varoises autour de l'E2C avec un objectif quadruple :

- Faciliter les échanges entre recruteurs et jeunes, pour une meilleure connaissance mutuelle
- Favoriser des recrutements de jeunes stagiaires de l'E2C par les entreprises mobilisées par la CCIV.
- Aider les jeunes notamment les jeunes de 16 à 25 ans sans diplôme ni qualification habitants des quartiers prioritaires à développer leurs compétences mais aussi la valorisation de ces compétences sur le marché du travail dans une optique de les mettre en adéquation avec les besoins des entreprises.

Une passerelle sera ainsi maintenue entre les services de la CCIV et le/la Responsable des Relations Entreprises de l'E2C.

-Mobiliser ses propres outils de formation professionnelle sur le site de la Grande Tourrache et solliciter des chefs d'entreprises pour témoigner de leur expérience auprès des jeunes.

Ainsi, le présent projet s'inscrit pleinement dans le soutien à l'employabilité des jeunes varois. C'est un premier jalon d'une stratégie de long terme, qui vise à faire de la Grande Tourrache un pôle majeur de l'égalité des chances et de la montée en compétences et de l'insertion par l'économie (Campus Excellence Touristique, Pôle Sport Animation, etc.) du plus grand nombre.

Placer l'Ecole de la Deuxième Chance au cœur de ce processus est une manière de marquer l'attachement du monde consulaire à l'égalité des chances et la lutte contre les discriminations, considérant que les jeunes concernés font partie intégrante de la politique de la CCI axée sur le développement des compétences et la promotion des talents.

Il faut rappeler par ailleurs que ce partenariat avec l'E2C a été suscité par le choix des services de l'Etat de confier l'administration du nouvel établissement varois de l'E2C à l'Union Patronale du Var. Cette volonté publique de tendre vers les représentants de l'Entreprise pour mener un tel projet ne pouvait qu'être soutenue et encouragée par la CCIV qui s'est immédiatement inscrite comme partenaire privilégié du développement de l'E2C soutenue en ce sens par l'Etat dans le Var.

Afin d'aboutir à ces objectifs, et rendre l'opération E2C possible sur le site de la Grande Tourrache, il convient en premier lieu de réaliser une série de travaux de réhabilitation permettant l'accueil de l'Ecole de la Deuxième Chance sur le Campus de la Grande Tourrache, dans des locaux lui donnant la pleine mesure de ses capacités.

Au sein du Campus de la Grande Tourrache, un bâtiment a été identifié pour remplir ce rôle. D'une surface 2327 m<sup>2</sup>, sur 3 niveaux, il permettra d'accueillir :

- $\frac{8}{5}$  Au rez de chaussée : 1 Hall d'accueil, 2 Salles de classes, 1 Bureau, 2 espaces Sanitaires, 1 Ascenseur PMR, 1 Local technique, Local poubelles, Local réserve restaurant, 1 dépôt administratif, Réception, 1 Amphithéâtre-salle polyvalente, 1 réception-réserve restaurant, 1 CIRC cuisine simple
- $\frac{8}{5}$  Au niveau 1 (Mezzanine) : 1 Palier d'accueil, 2 Salles de classes, 1 Bureau, 1 salle bureau Secrétariat, ascenseur, 1 mezzanine, 1 local rangement, 1 local CFO CFA
- $\frac{8}{5}$  Au niveau 2 : 6 Salles de classes, 1 salle de classe cuisine pédagogique, 1 salle reprographie, 5 Bureaux, 1 Salle de réunions, 1 salle des professeurs, 1 espace Cuisine pédagogique, 1 réserve cuisine pédagogique, 1 Bureau espace cuisine, Sanitaires – vestiaires, ascenseur
- $\frac{8}{5}$  Les équipements propres à l'activité de l'E2C (bureaux, tables, chaises, postes informatiques, matériel bureautique, etc.)

Toutefois, ce bâtiment s'avère ancien et donc non en phase avec les standards actuels en matière de développement durable et de sécurité des biens et des personnes. Ainsi, un programme de travaux associant une modernisation, un réagencement plus opérationnel et un rafraichissement s'avère donc indispensable.

Les études préliminaires ont permis d'estimer le coût global du projet aux environs de 3 millions d'euros avec une réalisation



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



physique du 01/04/2017 à janvier 2019.

La CCIV prend également le parti de poursuivre son soutien à l'E2C, au-delà de la livraison des travaux en lui proposant un loyer attractif, en deçà des prix du marché, afin de préserver ses ressources dans ses nouveaux locaux.

Le bail, prévoira donc un loyer annuel de moins de 36 € / m2 (les prix observés sur le marché avoisinant plutôt les 102 € / m2 pour des biens équivalents).

### Objectifs recherchés :

Les objectifs du projet et - plus largement - de l'agrégation des projets relatifs à l'Ecole de la Deuxième Chance, concourent vers l'idée selon laquelle l'approche de ces problématiques se doit impérativement d'être systémique en se confrontant simultanément à trois thèmes cruciaux :

- la levée des freins à l'accès à une formation adaptée,
- l'atténuation des effets des obstacles à une insertion durable et de qualité (qui peuvent se cumuler, notamment au sein des publics prioritaires)
- la méconnaissance mutuelle - voire la défiance - entre les jeunes demandeurs d'emploi des quartiers prioritaires et autres, et les employeurs locaux.

L'E2C doit être envisagée comme un lieu de rencontre sur un territoire partagé, où les besoins et aspirations de chacun sont mutualisés et font l'objet d'échanges entre les parties prenantes. L'E2C démystifie, désacralise et stimule la communication entre les membres de deux univers qui peinent à se rencontrer et à se comprendre. C'est pourquoi la question du lien social est au cœur du programme considérant que son absence constitue une faille irréductible à la base de tout projet ultérieur d'amélioration de l'employabilité de publics en difficulté d'insertion socioprofessionnelle.

Pour atteindre ces objectifs, la présente opération aura pour effet :

- La réhabilitation d'un lieu de proximité destiné à l'accueil, la formation, la professionnalisation et l'accompagnement vers l'emploi des publics en parcours d'insertion professionnelle ;
- Améliorer la qualité de vie des habitants en diversifiant l'accueil et l'offre de services dans ces quartiers. En effet, au cœur du Campus de la Grande Tourrache, jusqu'à 200 jeunes par an - issus majoritairement des quartiers prioritaires de la Politique de la Ville – pourront bénéficier d'un parcours leur permettant d'accéder plus facilement à l'Emploi et/ ou la qualification nécessaire pour y accéder.
- Proposer des services sanitaires, sociaux et éducatifs par l'implantation de l'Ecole de la Deuxième Chance, permettant de garantir l'égalité des chances et l'égalité d'accès aux services en levant certains obstacles à leur employabilité. Cette implantation sur le territoire de Toulon Provence Méditerranée est un axe fort de la stratégie de l'E2C, et une première étape vers la dissémination de cet organisme sur plusieurs sites dans le Var.
- Maintenir et/ou développer le lien social en développant de nouveaux services solidaires à destination des habitants des quartiers prioritaires.

### Résultats escomptés (cible visée)

Au titre de la présente opération, il est prévu les indicateurs suivants :

- Nombre de personnes vivant dans des zones bénéficiant de stratégies de développement urbain intégré : 34128 habitants
- Surface en m2 de bâtis construits ou réhabilités à destination de services sociaux : 2327 m2

L'ambition est de parvenir dans les délais prévus à mettre à disposition de l'E2C des locaux fonctionnels tels qu'ils ont été prévus par notre cahier des charges. Aussi, l'opérationnalité de l'E2C dans sa configuration optimisée (capacité d'accueil d'environ 200 stagiaires par an) est donc souhaitée pour janvier 2019.

L'installation sur ce site de l'E2C du Var est en parfaite adéquation avec l'objectif d'améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires puisqu'elle propose à la fois une formation et un accompagnement visant à l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans sans diplôme ni qualification. Toutefois, même si elle sera ouverte à la catégorie de jeunes précités, l'E2C du Var, comme toutes les E2C, se fixera pour objectif d'intégrer un maximum de jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville (QPV). Sans préjuger des prescriptions qui seront adressées à l'E2C par le Service Public de l'Emploi, ni du nombre de volontaires candidats issus des QPV, un objectif de 50% de jeunes entrants issus des QPV doit être visé chaque année.



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



### Calendrier et phasage de l'opération :

Période prévisionnelle d'exécution

Début : 01/04/2017

Fin : 30/06/2019

La première phase des travaux permettant l'accueil de l'école de la deuxième chance sera livrée en Septembre 2018.

La deuxième phase pour l'adaptation de la capacité d'accueil sera livrée en Décembre 2018. A compléter d'une période d'un an de parfait achèvement.

Point d'avancement du projet lors de la phase d'instruction :

- Tous les marchés de travaux sont notifiés
- Les travaux de retrait d'amiante sont achevés
- 80% de la démolition et de la dépose sont réalisés
- 30% de cloisonnements sont réalisés

## DEPENSES ET RESSOURCES

### Postes de dépense

Type d'assujettissement

HT

Type d'échéancier

Pas d'échéancier

### Détails des postes de dépense

Catégorie de dépense	Direct/Indirect	Fonctionnement/ Investissement	Montant ( HT)
Dépenses de prestations externes de service	Direct	Investissement	263 135,00 €
Prestations techniques liées aux travaux de réhabilitation			
Dépenses d'Investissement matériel et immatériel	Direct	Investissement	2 563 585,23 €
Travaux de réhabilitation			
Recettes nettes générées par l'opération	Direct	Fonctionnement	-338 160,92 €
Recettes nettes estimées selon la méthode du déficit de financement			
Total :			2 488 559,31 €

### Ressources

Les co-financeurs sollicités couvrent-ils la même période d'exécution et la même assiette de dépenses éligibles ?

Oui

Le porteur a-t-il sollicité une avance pour le fond européen ?

Non



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



**Détails des  
ressources**

Financier	Partenaire	Imputation	Régime d'aide	Taux(%)	Montant (€ HT)	Montant réalisé	Montant retenu	Taux d'avancement
UNION EUROPEENNE	Fonds européen de développement régional		Auc / Aucun régime d'aide	47,57	1 183 691,11			
<b>Total co-financier</b>				<b>47,57</b>	<b>1 183 691,11</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Bénéficiaire				52,43	1 304 868,20			
COUT TOTAL ELIGIBLE				<b>100,00</b>	<b>2 488 559,31</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



## INSTRUCTION

<b>Service instructeur :</b>	Direction des Affaires Européennes - PACA	<b>Avis du service instructeur :</b>	Favorable
------------------------------	---	--------------------------------------	-----------

### Motivation du service instructeur :

04/06/2018 - G COIGNARD (AG) :

L'opération s'inscrit :

- dans le quatrième axe prioritaire du PO FEDER « Inclusion sociale par l'emploi »
- dans l'Objectif Thématique n°9 « améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires »
- dans la priorité d'investissement PI 9a qui tend à favoriser le développement d'infrastructures sociales et sanitaires dans les quartiers prioritaires

Elle est donc éligible à l'Appel à Propositions Pi9a-2017 de l'ITI TPM.

Il reste toutefois plusieurs points à analyser avant de pouvoir finaliser l'instruction de ce dossier, et donc envisager une présentation en CRP.

07/06/2018 - S IMBERT (OI) :

#### ◆ CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE LA STRATEGIE URBAINE INTEGREE

L'opération contribue-t-elle à la dimension « emploi » de la Stratégie ? Oui

La présente opération a pour objet la réhabilitation des locaux au sein du Campus de la Grande Tourrache en vue de l'implantation de l'Ecole de la Deuxième Chance.

L'installation de l'Ecole de la Deuxième Chance est en parfaite adéquation avec l'objectif d'améliorer l'employabilité des habitants des quartiers populaires puisqu'elle propose à la fois une formation et un accompagnement visant à l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans sans diplôme ni qualification. Cette opération permet de répondre aux besoins en insertion professionnelle dans les quartiers prioritaires et l'égalité des chances en levant certains obstacles à l'employabilité des jeunes varois.

En effet, ces jeunes sont, actuellement, les personnes les plus touchés par le chômage en France. Toutefois, même si elle sera ouverte à la catégorie des jeunes précités, l'E2C du Var se fixe comme objectif l'intégration d'un nombre de 50 % de jeunes issus des quartiers politique de la ville (QPV).

De plus, la CCIV est à l'intersection de l'offre (entreprises appelées à recruter) et de la demande (jeunes demandeurs d'emploi). La dynamisation et la valorisation des partenariats permettent de lever les freins à l'emploi par l'insertion professionnelle. Ainsi, le présent projet apporte une véritable valeur ajoutée en terme d'employabilité en parfaite cohérence avec la stratégie urbaine intégrée puisqu'il permet de lever les freins à l'emploi et de favoriser l'employabilité des jeunes des quartiers prioritaires.

L'opération contribue-t-elle à l'une des trois Priorités d'Investissement de la Stratégie : Développement des activités et des emplois (PI8a), Amélioration de l'employabilité des habitants (PI9a) et Développement d'une offre de mobilité propre et durable (PI4e) : en termes de contenu, de résultats visés et de financement dédiés ? Oui

La présente opération a pour objet la réhabilitation de locaux au sein du Campus de la Grande Tourrache en vue de l'implantation de l'Ecole de la Deuxième Chance.

A ce titre le projet contribue pleinement à la PI9a.

Pour ce faire, il est prévu :

- De réhabiliter un lieu de proximité destiné à l'accueil, la formation, la professionnalisation et l'accompagnement vers l'emploi des publics en parcours d'insertion professionnelle.
- Améliorer la qualité de vie des habitants en diversifiant l'accueil et l'offre des services dans ces quartiers. En effet, au cœur du Campus de la Grande Tourrache, jusqu'à 200 jeunes par an- issus majoritairement des quartiers prioritaires de la Politique de la





Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



Ville – pourront bénéficier d'un parcours leur permettant d'accéder plus facilement à l'emploi et/ ou la qualification nécessaire pour y accéder.

- Proposer des services sanitaires, sociaux et éducatifs par l'implantation de l'Ecole de la Deuxième Chance, permettant de garantir l'égalité des chances et l'égalité d'accès aux services en levant certains obstacles à leur employabilité.
- Ce lieu va permettre de développer le lien social en développant de nouveaux services solidaires à destination des habitants des quartiers prioritaires.

Ainsi la présente opération s'inscrit parfaitement dans la priorité d'investissement PI9a « investir dans des infrastructures sociales et sanitaires contribuant au développement national, régional et local, réduire les inégalités sur le plan de l'état de santé, favoriser l'inclusion sociale par un accès amélioré aux services sociaux, culturels et récréatifs et le passage des services institutionnels à des services de proximité, dans l'objectif d'améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires ». En effet, cette opération permet aux jeunes précités des QPV d'intégrer un parcours professionnel adapté. Il participe à l'objectif thématique de la PI concernée, soit, améliorer l'employabilité des habitants.

NOTE: 5/5

#### ◆ ANALYSE DE LA QUALITE DU PROJET

- L'adéquation du projet à un besoin social avéré : lever les freins à l'emploi.

L'installation de l'E2C du Var permise par le projet porté par la CCI du Var est en parfaite adéquation avec l'objectif d'améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires puisqu'elle propose à la fois une formation et un accompagnement visant à l'insertion professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans sans diplôme ni qualification. La présente opération contribue ainsi à un besoin social avéré. La dynamisation et la valorisation des partenariats permettent de lever les freins à l'emploi par le rétablissement du lien social.

Note : 5 / 5

- L'inscription du projet dans une démarche prenant en compte une dimension d'accompagnement des publics notamment la qualité de la gouvernance et du partenariat

La CCIV est – de fait - à l'intersection de l'offre (entreprises appelées à recruter) et la demande (jeunes demandeurs d'emploi) et ce projet a pour vocation de servir de catalyseur pour ces dynamiques grâce à l'établissement de synergies puissantes. C'est pourquoi, la CCIV a toute légitimité à intervenir en interface, dans l'intérêt des entreprises comme des jeunes. L'Ecole de la Deuxième Chance se présente à ce titre comme un excellent support, et un lieu de rencontre idoine entre jeunes et recruteurs.

Note : 4 / 4

- La contribution aux principes dits transversaux :

o Egalité femmes/ hommes :

Le projet vise par nature à promouvoir l'Egalité des Chances, ce qui exclut de fait l'introduction d'actions discriminantes sur la base du sexe ou de l'origine. Au sein des groupes de stagiaires, la valorisation de l'Egalité Femmes / Hommes sera un pilier essentiel en tant qu'axe fort de la lutte contre les discriminations.

o Egalité des chances et non-discriminations :

L'Egalité des Chances est au cœur des pratiques de l'Ecole de la 2ème Chance. La mise à disposition de ce bâtiment sera également la démonstration par l'exemple de l'intérêt porté par la collectivité, par les pouvoirs publics, à cette cause socialement structurante. Par ailleurs, afin d'optimiser l'effet du projet sur l'emploi local et pour susciter l'adhésion des populations résidentes, une clause d'insertion est intégrée aux marchés de travaux, de sorte que la réhabilitation du bâtiment fasse l'objet d'un quota d'heures de travail réservées à des publics en difficulté d'insertion socio-économique.

o Développement durable :

La CCI du Var a mis en place le recyclage des papiers sur tous ses sites. Par ailleurs, lors des travaux de rénovation des bâtiments, des efforts particuliers sont faits sur la réduction des consommations énergétiques avec l'équipement en lampes à économie d'énergie ainsi que des capteurs de présence. En ce qui concerne la présente opération, une démarche environnementale a été mise en place tant en conception, en chantier et en exploitation, plutôt qu'une certification administrative.

Note : 1 / 1

NOTE : 10/10

#### ◆ ANALYSE DE LA CONTRIBUTION DU PROJET A LA PERFORMANCE FINANCIERE DU PROGRAMME





Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



L'opération contribue-t-elle aux indicateurs financiers et/ou de réalisation Oui

Contribution au cadre de performance : Potentiel de certification

- 1 460 879,87 € de FEDER correspondant à 53,32 % de l'enveloppe globale (2 740 000 €) de la PI9a
- 2 921 759,73 € de Coût total éligible correspondant à 53,32 % des dépenses (5 480 000) sur l'ensemble de la PI9a

Note: 3/3

Contribution au cadre de performance :

- Population vivant dans des zones bénéficiant de stratégies de développement urbain intégrées : 42 056 habitants
- Espaces bâtis ou réhabilités à des fins de services sociaux : 2327 m<sup>2</sup> d'espaces réhabilités correspondant à 155 % de la valeur cible 2018 (1500 m<sup>2</sup>)

Note : 2/2

Ainsi, la présente opération apporte une réelle valeur ajoutée tant sur le cadre de performance financière que sur les indicateurs de réalisation.

L'instruction n'étant pas finalisée à ce jour, les montants indiqués sont les montants « sollicités » au moment du dépôt du dossier.

NOTE : 5/5

Avis du service subvention globale FEDER/ITI :

Le projet de réhabilitation des locaux au sein du Campus de la Grande Tourrache en vue de l'implantation de l'Ecole de la Deuxième Chance, porté par la CCI du Var, est une réelle opportunité pour le territoire métropolitain. En effet, ce projet répond aux besoins en matière d'insertion professionnelle des jeunes du territoire puisqu'il propose à la fois l'installation de la première E2C dans le département du Var et en même temps il vient compléter les actions entreprises par d'autres organismes en matière d'employabilité et d'insertion professionnelle des jeunes.

De par les capacités d'accueil assez importantes de la nouvelle E2C et ses ambitions en ce qui concerne le public cible, le projet propose un véritable dispositif multi partenarial, vers l'entreprise, pour lutter contre les freins et les divers obstacles pour accéder à l'emploi.

Motivation de l'avis (circonstancié, motivé et référence à la grille de notation) :

PROPOSITION DE NOTE SUR CE DOSSIER : 20/20

AVIS DU COMITE DE SELECTION : Favorable sous réserve

L'opération est sélectionnée et est transmise à l'Autorité de Gestion pour programmation en CRP sous réserve de transmission dans les délais indiqués (rubrique 6) de la (ou des) lettre(s) d'intention manquante(s).

NOTE FINALE POUR CE DOSSIER SUITE AU COMITE DE SELECTION : 20/20

21/06/2018 - G COIGNARD (AG)

L'opération s'inscrit :

- dans le quatrième axe prioritaire du PO FEDER « Inclusion sociale par l'emploi »
- dans l'Objectif Thématique n°9 « améliorer l'employabilité des habitants des quartiers prioritaires »
- dans la priorité d'investissement PI 9a qui tend à favoriser le développement d'infrastructures sociales et sanitaires dans les quartiers prioritaires

Elle est donc éligible à l'Appel à Propositions PI9a-2017 de l'ITI TPM.

De plus, l'opération a reçu un avis favorable et a été sélectionnée par le comité de sélection de l'ITI TPM le 14/06/2020 avec une note de 20/20.

Enfin, le porteur de projet a retiré les cofinancements sollicités du plan de financement et n'a donc plus lieu de transmettre les lettres d'intention correspondantes.



Région  
Provence  
Alpes  
Côte d'Azur



AVIS FAVORABLE

#opération éligible au PO, à l'appel, et qui obtient une note de 20/20 sans aucune note éliminatoire#